



BUDAPEST FŐVÁROS  
KORMÁNYHIVATALA

Ügyiratszám:BP/0608/00110-5/2026

HATÓSÁGI ELLENŐRZÉS JEGYZŐKÖNYVE

I. ALAPADATOK		
Akkreditált munkáltató megnevezése	Újbuda Prizma Szociális Fejlesztési és Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság	
Adószám (ellenőrizni szükséges)	21185023-2-43	
Közhasznú szervezet (elszámolás szempontjából)	Igen	
Lajstromszáma (főszám 0000)	0271	
Keret- és támogatási szerződés száma (2026)	BP-0605/0805-0/2025	
Keret- és támogatási szerződés száma (2025)	BP-0605/1414-0/2024	
Szerződés szerint támogatott létszám (2026)	154	
Szerződés szerint támogatott létszám (2025)	154	
Ellenőrzés időpontja	2026.02.26.	
Ellenőrzés kezdete (óra perc)	9:00	
Ellenőrzés vége (óra perc)	11:30	
Ellenőrzés helyszíne	1113 Budapest, Hamzsabégi út 60.	
<p>Megállapítások: Az ellenőrzés a kiértesítés szerinti időpontban és helyen történik (munkáltató akkreditált székhelye/telephelye). Az ellenőrzésre bekért dokumentumok határidőben benyújtásra kerültek. Az ellenőrzés időtartama 2025.06.06. napjától az ellenőrzés napjáig terjed. Az akkreditált székhelyen történik a foglalkoztatás és a jelenlegi iratellenőrzés. Munkáltató székhelye egyben telephelye tömegközlekedéssel és gépjárművel jól megközelíthető 3 szintes épületben található. Parkolás nehézkes, de megoldható. A cégtábla jól látható helyen kihelyezve, portaszolgálattal.</p>		
I/B. Jelen vannak		
Budapest Főváros Kormányhivatala Rehabilitációs Főosztály	Név:	Hodoványi Klára
	Beosztás:	Rehabilitációs ellenőrzési feladatokat ellátó beosztású kormánytisztviselő
	Név:	Boros Ágnes
	Beosztás:	Rehabilitációs ellenőrzési feladatokat ellátó beosztású kormánytisztviselő
Munkáltató elektronikus aláírásra/hitelesítésre jogosult képviselője	Név:	dr. Juhos Katalin
	Beosztás:	ügyvezető
	telefon:	(1)3727640
	e-mail:	ugyvezeto@ujbudaprizma.hu
Ellenőrzésen résztvevő, képvisellel rendelkező személy meghatalmazása csatolásra került-e:	nem releváns	
Egyéb résztvevő, megjegyzés	Fenyvessy Hargita - rehabilitációs tanácsadó, Kovács Györgyi - rehabilitációs mentor, Deák András - ügyvezető helyettes	
Jegyzőkönyv mellékletei	01. Létszám tábla 02. Bevonhatóság 03. Szakemberek 04. Tevékenység 05. Elszámolt költségek 06. Akadálymentesítés	
II. JOGSZABÁLYI TÁJÉKOZTATÁS		
<p>A helyszíni hatósági ellenőrzés a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű (a továbbiakban: MMK) munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló 327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 1/A. §-a, 16. §-a, illetve 19/A. §-a, továbbá az általános közigazgatási rendtartásról szóló 2016. évi CL. törvény (a továbbiakban: Ákr.) 98-105. §-ai alapján történik. Az ellenőrzés során megtörténik a Munkáltató jogaira és a kötelezettségeire való figyelmeztetés, aki nyilatkozik, hogy az erről szóló tájékoztatóban foglaltakat megismerte és tudomásul vette. A helyszíni ellenőrzés megkezdése előtt bemutatásra kerültek a rehabilitációs ellenőrzési feladatokat ellátó beosztású kormánytisztviselő(k) Budapest Főváros Kormányhivatala (a továbbiakban: Kormányhivatal) által kiállított fényképes hatósági ellenőri igazolványa(i). A felek megállapítják, hogy Munkáltató értesítése a helyszíni ellenőrzés időpontjáról szabályosan megtörtént. Munkáltató hozzájárult ahhoz, hogy a helyszíni ellenőrzés során a rehabilitációs ellenőrzési feladatokat ellátó beosztású kormánytisztviselő(k) fényképfelvételeket készítsenek. Az elektronikus ügyintézés biztosítása valamint a digitális államról és a digitális szolgáltatások nyújtásának egyes szabályairól szóló 2023. évi CIII. törvény (Dáp. tv.) alapján történik.</p>		

<b>Rehabilitációs Főosztály</b> <b>1036 Budapest, Lajos u. 160-162. – Telefon: +36 (1) 896-7046</b> <b>E-mail: rehab@rehab.bfkh.gov.hu Honlap: www.kormanyhivatalok.hu</b>		
Az ellenőrzés típusa	átfogó helyszíni	
Munkáltató azonosító adatai megegyeznek-e a tanúsítványban foglaltakkal:	igen	
Az előző ellenőrzés során tett megállapítások rendezése megtörtént-e:	nem releváns	
A személyes adatok kezeléséhez való hozzájáruló nyilatkozatok rendelkezésre állnak a támogatási szerződés V.20.pontja alapján?	igen	
Megállapítás: Munkáltató azonosító adataiban az előző ellenőrzés óta nem történt változás. A hozzájáruló nyilatkozatok személyre szabottan egységes formában és tartalommal készülnek külön papír alapon. Az átfogó ellenőrzés egyben eseti ellenőrzés is.		
III. LÉTSZÁMADATOK (a jegyzőkönyv 1. számú melléklete szerint)		
A létszámadatok a jogszabályi feltételeknek megfelelnek?	igen	
Jelenleg van benyújtott munkaerőigénye? (Hány fő?, Milyen munkakörökben?)	igen	
A támogatási szerződésben a Munkáltató számára az ellenőrzést megelőző évben biztosított létszám feltöltése okozott nehézséget?	nem	
Amennyiben a Munkáltató a Korm. r. 17. § (2a) bek. érintett, érvényesült-e az idei év MINDEN EDDIGI HÓNAPJÁBAN a kötelező foglalkoztatási szint feletti foglalkoztatás?	nem releváns	
Egyéb megállapítás: Munkáltató megfelelő létszámban 30 %-ot meghaladó arányban foglalkoztat megváltozott munkaképességű munkavállalókat, így védett foglalkoztatást valósít meg. Az arányosítási típus: teljes létszámra vonatkoztatják. Munkáltató a Korm. rendelet 17. § (2) bekezdésével nem érintett. 2025. évben a feltöltés sikeres volt. Az ellenőrzés időpontjában 314 élő egyéni megállapodása van az IKR-ben, 2026-ra az átfogatás már megtörtént. 159 fő 2026. évben érvényes egyéni megállapodással rendelkezik Munkaerőigényt 10 fő 9239 FEOR számú szolgáltatási munkatársra nyújtottak be.		
IV. FOGLALKOZTATÁS ELLENŐRZÉSE		
	TEÁOR	
Munkáltató fő tevékenysége	88.10	Idősek, fogyatékosokkal élő szociális ellátása, bentlakás nélkül
Megállapítás: A végzett tevékenységeket a jkv. 4. sz. melléklete tartalmazza. A tanúsítvány kiadása óta azonos főtevékenységet folytatnak: 8810 - Idősek, fogyatékosok szociális ellátása, bentlakás nélkül. A rehabilitációs foglalkoztatást továbbra is 4 szervezeti egységnél: Közterületi részleg, Kötészet részleg, Állásközvetítő irodában és Központi irányítás területén végzik rész- és teljes munkaidőben. 2025. évben a tevékenység végzése folyamatos volt, állásidő és rendkívüli szabadság nem került elrendelésre. Az egyéni megállapodással rendelkező munkavállalók foglalkoztatási helye a munkaszerződések alapján a székhely.		
IV/B. A foglalkoztatott megváltozott munkaképességű munkavállalók nyilvántartására vonatkozó megállapítások		
Munkáltató rendelkezik a támogatási szerződés II.4.f) pontja szerint nyilvántartással?	igen	
A nyilvántartás tartalmazza a támogatási szerződésben meghatározott adatokat?	igen	
Megállapítás:A munkavállalói nyilvántartás elektronikusan vezetett, a szükséges személyi azonosító adatokat tartalmazza. A nyilvántartás szűrésre alkalmas, és tartalmazza a változásokat is.		
V. ELLENŐRZÖTT DOKUMENTUMOK		
	<b>fő</b>	
Munkáltató alkalmazásában álló MMK munkavállalók közül ellenőrzött létszám:	30	
Foglalkoztatással kapcsolatos dokumentumok ellenőrzésével érintett létszám – munkaszerződés, tájékoztató:	30	
Munkaképesség-változással kapcsolatos dokumentumok ellenőrzésével érintett létszám - komplex vélemény, határozatok, hatósági bizonyítvány, ellátás igazolások (bevonhatóság):	196	
Munkaköri alkalmassági vélemények ellenőrzésével érintett létszám:	30	
Személyes rehabilitációs terv ellenőrzésével érintett létszám:	30	
Munka- és pihenőidő nyilvántartás ellenőrzésével érintett létszám:	30	
Szabadság nyilvántartásának ellenőrzésével érintett létszám:	30	
Bérfizetések ellenőrzésével érintett létszám:	159	
V/B. Munkáltató képviselője nyilatkozik		
Az ellenőrzésre ki nem választott, de a 327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet szerinti támogatások tekintetében figyelembe vett MMK munkavállalók esetében a jogszabályi feltételek fennállnak?	nem releváns	
Megállapítás: Teljes körű bevonhatósági vizsgálat történt. 30 fő mmk munkavállaló munkaügyi és egyéb nyilvántartással érintett dokumentumai lettek a helyszínen véletlenszerűen ellenőrizve. Munkáltató továbbra is elvégezteti a munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatokat. Munkaköri orvosi alkalmassági vélemények legtöbb esetben egy évre érvényesek, a Szent Kristóf Szakrendelőben végeztetik a vizsgálatokat. Korlátozásokat tartalmaznak és megjelölik a részleget, hogy hol dolgozik az mmk-s.		
VI. MUNKAVÉGZÉS		

A munkaszerződés lényeges tartalmi elemei a jogszabályi feltételeknek megfelelnek?	igen
<b>VI/B. A munkaszerződés az alábbiakat tartalmazza?</b>	
Munkabér összege:	igen
Munkakör megjelölése:	igen
Munkavégzés helye:	igen
A munkáltató az Mt. 46. § alapján az írásbeli tájékoztatási kötelezettségének ( 7 napon belül) eleget tett?	igen
<b>VI/C. Az alábbiakról megtörtént a tájékoztatás a kiadott dokumentumban?</b>	
-a napi munkaidő tartamáról, a hét azon napjairól, amelyekre munkaidő osztható be, a beosztás szerinti napi munkaidő lehetséges kezdő és befejező időpontjáról, a rendkívüli munkaidő lehetséges tartamáról, a munkáltató tevékenységének sajátos jellegéről (90. §); - a munkáltató képzési politikájáról, a munkavállaló által igénybe vehető képzésre fordítható idő tartamáról, - a hatóság megnevezéséről, amely részére a munkáltató a munkaviszonnyal kapcsolatos közterhet megfizeti, valamint - arról, hogy a munkáltató kollektív szerződés hatálya alá tartozik-e.	igen
- az alapbéren túli munkabérről és egyéb juttatásról	igen
- a munkabérről való elszámolás módjáról, a munkabérfizetés gyakoriságáról, a kifizetés napjáról	igen
- a munkakörbe tartozó feladatokról	igen a munkaköri leírásban
- a szabadságnapok számáról, számítási módjáról és kiadásának szabályairól	az Mt-re való hivatkozással
- a munkaviszony megszüntetésével összefüggő szabályokról, különösen a felmondási idő megállapításának szabályairól	az Mt-re való hivatkozással
- a munkáltatói jogkör gyakorlójáról	igen
<p>Megállapítás: A munkáltató rendelkezik az Mt. által előírt tartalmú és formai dokumentumokkal (munkaszerződések, tájékoztatók és munkaköri leírások). Minimálbéren, garantált bérminimumon és garantált bérminimum feletti bérezéssel, határozott és határozatlan időre szóló munkaszerződéssel foglalkoztatják az mmk-s munkavállalókat.A határozott idejű munkaszerződések általában 6 hónapra szólnak a tulajdonos önkormányzat költségvetés elfogadásához igazodva. Atipikus foglalkoztatás nincs, 17 fő gondnokolt van. 3 főt havi munkaidő-keretben, a többi napi (4,5,6,7,8) munkaidőben foglalkoztatnak. A tájékoztató és a munkaszerződés adatai szinkronban vannak egymással, a dokumentumok egységes mintát követnek, a munkaszerződések kollektívan módosítva lettek a 2026.01.01-től hatályos minimálbér és garantált bérminimum emelés előírásainak megfelelően. A munkaköri leírások egyértelműen tartalmazzák a munkavállaló feladatait - részlegenként eltérő feladatleírással- és felelősségét, továbbá a munkakörökhöz kapcsolódnak. A tájékoztatót és a munkaköri leírást a munkavállalók igazolható módon átvészik. A munkáltatói jogkör gyakorlója minden dokumentumban fel van tüntetve. Béren kívüli juttatások: SZÉP kártya juttatás, bérlet, hónap dolgozója, év dolgozója pénzjutalommal járó elismerés, féléves, év végi jutalom is van. Húsvétra 5.000.-Ft értékben, Karácsonykor 10.000.-Ft értékben vásárlási utalványokat adnak, segítve ezzel a húsvéti, illetve a karácsonyi bevásárlást. Mindezek mellett összesen az iskoláskorú gyermeket nevelő munkavállalóink 5.000.-Ft értékben iskolakezdési támogatást kapnak.</p>	
<b>VI/D. Munka- és pihenőidő nyilvántartás (atipikus foglalkoztatásnál is)</b>	
Nyomon követhető?	igen
Formája (papír alapú forma nyomtatvány, elektronikus forma, beléptető rendszer stb.):	papír alapon, kézzel vezetett
Munkaidő (napi, heti):	napi
Munkaközi szünetekről a munkavállalók tájékoztatása megtörtént?	igen
Kiadásának rendje:	szervezett módon 9:30 - 9:40 vagy 10:00 - 10:10 óra között; 12:00 órakor 20 perc ebédszünet, illetve a délutáni műszakos munkarendben dolgozóknak 14:00-14:10 óra között , igény szerint egyedi szünet tartásának lehetősége biztosított
<p>Megállapítás: Munkáltató a munkaidő nyilvántartást jelenléti ív formájában munkavállalók által vezetetten rögzíti, a munkában töltött, illetve a szabadnapokat és a betegállományban töltött napokat tartalmazza. A jelenléti ívek folyamatosan vezetettek, átláthatóak, munkavállalók beazonosíthatóak. A jelenléti ív adatai a béraprogramba átvezetésre kerülnek, így digitálisan is nyilvántartják azokat. A napi munkaidő 4,5,6,7 és 8 óra. A munkarend egyműszakos (délelőtti vagy délutáni). Munkaidőkeretben történő foglalkoztatással 3 fő érintett (2. számú mellékletben rögzítetten), amelyből 1 fő 1 havi, két fő 4 havi időkeretben dolgozik. A munkaközi szünetekről a felvilágosítás a tájékoztatóban rögzített. (Továbbá szünet biztosítása a középhőmérséklet elemkedésével, jogszabályi szabályozás alapján.) A szabadság nyilvántartás kiiróttombben történik, munkavállalók által, vezetői engedélyezéssel. Ezt a jelenléti ívekhez kapcsolják, így teljes mértékben nyomomonkövethető. Munkaidő: H-Cs: 7:00-16:00, P: 7:00-14:10</p>	
<b>VI/E. Bérfizetés</b>	
A fizetés kötelezettség határideje a munkaszerződésben rögzített?	igen
Teljesítési kötelezettség határideje ( dátum):	tárgyhót követő hónap 5. illetve 10. napjáig
Teljesítés módja:	készpénz és átutalás
A munkáltató fizetési kötelezettségének eleget tett?	igen

A bérek szintje eléri a minimálbér vagy a garantált bérminimum időarányos összegét?		igen
Megállapítás: Bérkifizetés pontos, átutalással, időben megtörténik. A kifizetések az alábbiak szerint történtek: 2025.06.03., 06.06. utalás 06.05., 06.10. kp.; 07.03., 07.08. utalás 07.04., 07.10. kp.; 08.01., 08.08. utalás, 08.05., 08.08. kp.; 09.03., 09.08. utalás, 09.05., 09.10. kp; 10.03., 10.08., utalás, 10.03., 10.10. kp.; 11.03., 11.07. utalás, 11.05., 11.10. kp.; 12.03., 12.08. utalás, 12.05., 12.10. kp.; és 2026.01.06., 01.08. utalás, 01.07., 01.09. kp.; 02.03., 02.06. utalás, 02.05., 02.10. kp.		
<b>VI/F. Munkaterület, munkaeszközök, tárgyi környezet (SZÖVEGES KIFEJTÉS)</b>		
Feltételek vizsgálata megtörtént-e?		igen
Megállapítás: A részletes megállapításokat BP/0608/00110-6/2026 ügyiratszámú eseti ellenőrzési jegyzőkönyv tartalmazza.		
<b>VI/G. Speciális körülmények vizsgálata (merítés alapján)*</b>		
<b>Munkakör és a rá jellemző speciális körülmények biztosítása (kifejtése)</b>	<b>Név:</b>	<b>Kizáró, korlátozó tényezők a komplex minősítésben, foglalkozás-egészségügyi orvos által meghatározott korlátozás (munkakör szempontjából jellemző)</b>
9239 - Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási foglalkozású 4 órában Kötészet részlegén nyomdai utómunkákat végez, hajtogatás, csomagolás, számolás, dobozkészítés	14	<b>Kizáró:</b> Hőterheléssel járó munkavégzés, Egyensúlyérzést igénylő munkavégzés, Időkényszer keretei közötti munkavégzés, Fokozottan balesetveszélyes munka, Nehéz fizikai megterhelés; <b>Korlátozó:</b> -
6119 - Egyéb növénytermesztési foglalkozású 8 órában Közterületi részlegén kertészeti szakmunkákat, ültetést, közterület takarítást végez.	35	<b>Kizáró:</b> Fokozottan balesetveszélyes munka; <b>Korlátozó:</b> Időkényszer keretei közötti munkavégzés
8329 - Egyéb, máshova nem sorolható, helyhez kötött gép kezelője 7 órában Kötészet részlegén helyhez kötött gépkezelő, tűzőgépet kezel.	40	<b>Kizáró:</b> Ép hallást igénylő munka végzés, Nehéz fizikai megterhelés, Fokozottan balesetveszélyes munka; <b>Korlátozó:</b> Időkényszer keretei közötti munkavégzés, Fokozott érzelmi, pszichés megterhelés, Fokozott figyelmet igénylő munkavégzés, Egyensúlyérzést igénylő munkavégzés, Gyakori hajolás, gyaloglás, tárgyak emelése, Vibrációval járó munkavégzés
Megállapítás: "Név" oszlopban szereplő sorszárok megfelelnek a jegyzőkönyv 2. sz. mellékletében, azonos sorszámon szereplő nevekkel. Mind a rehabilitáció szempontjából, mind a foglalkozás-egészségügyi orvos által meghatározott korlátozásokat figyelembe veszik.		
<b>Jellemző betegcsoportok megnevezése a támogatott munkavállalók vonatkozásában</b>	<b>Speciális munkakörülmények biztosítása</b>	
1. Pszichiátria károsodás	Rehabilitációs mentor napi személyes jelenléte (külön idoda helyiség biztosítása)	
4. Szív és érrendszeri károsodás	Szünet tartása, foglalkozás-egészségügyi orvos biztosítása, vérnyomásmérő, defibrillátor, rekreációs lehetőség (szabadidő sarok, rekreációs szoba, gyögmasszázs biztosítása)	
6. Mozgásszervi károsodás	Képességek, készségek szerinti munkakör kiválasztása, szükség szerint munkakör (közterületi részlegről kötészetre) és munkaidő módosítása, a földszinten mozgássérült WC található, lift áll rendelkezésre, valamint rekreációs lehetőség (szabadidő sarok, rekreációs szoba, gyögmasszázs biztosítása) Jelenleg kerekesszékes mmk-s munkavállaló nem foglalkoztatnak.	
8. Hallószervi károsodás	Szájáról olvasnak, illetve írásos formában kommunikálnak.	
7. Látószervi károsodás	Teljesen vak mmk-s nincs. Fekete, sárga sávok és Braille írásos táblák segítik a tájékozódást az épületben.	
Megállapítás: Betegség típusnak megfelelő egyéni munkakörülmények kialakítva. A csoportvezetők a részmunkákat úgy határozzák meg, hogy az egészségkárosodás mértékét, egyéni képességeket, készségeket, terhelhetőséget maximálisan figyelembe veszik. A kötelező egészségügyi felszerelések (pl. elsősegély doboz) rendelkezésre állnak.		
<b>VII. FOGLALKOZTATÁSI REHABILITÁCIÓS DOKUMENTUMOK, FELTÉTELEK</b>		
A szakmai programot az ellenőrzés formái, tartalmi szempontból rendben találta?	igen	
A szakmai program hatályos	időszak: 2025.01.01-2027.22.31	igen
Éves értékelés megtörtént	időpont: 2026.01.12	igen
Rehabilitációs tanácsadó (digitális) aláírását tartalmazza?	igen	
Munkáltató vezető tisztségviselője jóváhagyta?	igen	
Megállapítás: A munkáltató hatályos szakmai programmal rendelkezik, mely 3 évre készült. Az évi értékelésekre általában az első hónapban kerül sor. Az utolsó értékelés is megtörtént. Jogszabályi előírásoknak megfelelő tartalommal készült. Az éves beszámolót munkáltató 2025.03.07. napján az 1AKRES/13141 ügyelszámon nyújtotta be, mely elfogadásra is került.		

VII/B. Személyes rehabilitációs terv		
Az ellenőrzés formai, tartalmi szempontból rendben találta?	igen	
Személyes rehabilitációs tervek értékelése (szüksége szerint módosítása) megtörtént? (évente legalább egy alkalommal)	igen	
Megállapítás: A rehabilitációs tervek papír alapon vezetettek próbaidőt követő egy hónapon belül kerülnek kiállításra, egyénre szabottak, sajátosságokat tartalmaznak, átvezetésre kerülnek a személyeket érintő alapadatokra vonatkozó változások is. A kötelező jogszabályi elemeket tartalmazzák. A tervek értékelése folyamatos, az értékelések határidejét nyilvántartják. Felülvizsgálatuk a készítés dátumához igazodva évente történik.		
VII/C. Segítő szolgáltatások		
Munkáltató lehetővé teszi a személyes rehabilitációs tervben meghatározott (és a szakmai programban felsorolt valamint az igénybevétel módját részletező) segítő szolgáltatások igénybevételét?	igen	
Megállapítás: Személyesen és faliújságra való kifüggesztés útján történik munkavállalók tájékoztatása. A szolgáltatások a rehabilitációs tanácsadó és a mentor által biztosítottak, továbbá az Újbudai Humán Szolgáltató Központtal együttműködési megállapodásuk van 2018. januárjától: életvezetési tanácsadás, adósságkezelési tanácsadás, jogsegélyszolgálat, családgondozás, szociális ügyintézés. A Szent Kristóf Szakrendelő biztosítja a foglalkozás-egészségügyi orvosi ellátás mellett a pszichológiai tanácsadást. Budafok-Nagytétény Család- és Gyermekjóléti Központtal szakmai együttműködési megállapodásuk van 2025. májusától: családsegítés, csoportfoglalkozások rászoruló dolgozóknak és hozzátartozóiknak. Élelmiszerbankos étellellátás biztosított egy iskolából a közterületi és köztisztviselői dolgozóknak.		
<b>Rehabilitációs tanácsadó(k) - 3. sz. melléklet szerint</b>	fő	
Rehabilitációs tanácsadó biztosított-e?	1	igen
<b>Rehabilitációs mentor(ok) - 3. sz. melléklet szerint</b>	fő	
Rehabilitációs mentort biztosít-e?	1	igen
Jogszabályi együttes feltételek biztosítottak?	igen	
Biztosított-e a rehabilitációs foglalkoztatás keretében a munkáltató rehabilitációs tanácsadói és rehabilitációs mentori tevékenységre együttesen, megváltozott munkaképességű munkavállalónként legalább havi átlag 30 perc?	igen	
Megállapítás: A rehabilitációs tanácsadó és a rehabilitációs mentor a napi munkavégzés során, munkaidőben érhető el a megváltozott munkaképességű munkavállalóink számára. A rehabilitációs tanácsadó és mentor által vezetett nyilvántartás a tartalmi előírásoknak megfelel, a BFKH által kiadott ajánlás alapján elektronikusan vezetik. A munkavállalók beazonosíthatóak, a meghatározott tevékenységek, feladatellátás a rehabilitációs foglalkoztatáshoz kapcsolódik. A mentor és a tanácsadó is a 2025. évi BFKH kötelező képzésén részt vettek.		
<b>Segítő személyek - 3. sz. melléklet szerint</b>	fő	
Segítő személy(ek)e)t foglalkoztatnak-e?	nem	
Megállapítás: Segítő személyt nem foglalkoztatnak, munkáltató nem igényli.		
VIII. AKKREDITÁCIÓS FELTÉTELEK MEGLÉTÉNEK ÖSSZEJÉZÉSE		
VIII/B. Akkreditációs feltételekben történt változás (utolsó ellenőrzés óta)		
Ellenőrzés tárgya	változás történt	bejelentés megtörtént-e a hivatal felé
A tanúsítványban szereplő adataiban	nem	nem releváns
Az akkreditációs feltételekben	nem	nem releváns
A rehabilitációs foglalkoztatásra irányuló tevékenységekben	nem	nem releváns
Megállapítás: -		
Ellenőrzés tárgya	nyilvántartásban szerepel	bejelentés megtörtént-e a hivatal felé
A munkáltatóval szemben munkavédelmi bírság került kiszabásra? ( <a href="http://nyilvantartas.ommf.gov.hu/srcvw.php?csop=3">http://nyilvantartas.ommf.gov.hu/srcvw.php?csop=3</a> )	nem	
A nyilvánosan elérhető adatbázis lekérdezésének napja:	2026.02.19	
A munkáltatóval szemben munkaügyi bírság került kiszabásra? ( <a href="http://nyilvantartas.ommf.gov.hu/srcvw.php?csop=12">http://nyilvantartas.ommf.gov.hu/srcvw.php?csop=12</a> )	nem	
A nyilvánosan elérhető adatbázis lekérdezésének napja:	2026.02.19	
Történt mulasztás a munkáltató rendezett munkaügyi kapcsolataiban? ( <a href="https://nav.gov.hu/adatbazisok/benemjelentett">https://nav.gov.hu/adatbazisok/benemjelentett</a> )	nem	

A nyilvánosan elérhető adatbázis lekérdezésének napja:	2026.02.19	
A Nemzeti Adó- és Vámhivatal <b>köztartozásmentes</b> adózoói adatbázisában szerepel, vagy ennek hiányában "0"-ás igazolással rendelkezik? ( <a href="https://nav.gov.hu/adatbazisok/koztartozasmente/s/egyszeru_lekerdezes">https://nav.gov.hu/adatbazisok/koztartozasmente/s/egyszeru_lekerdezes</a> )	igen	
A nyilvánosan elérhető adatbázis lekérdezésének napja:	2026.02.19	
Megállapítás: Az Áfaalanyok egyszerű lekérdezése szerint 2026.02.19. napján a foglalkoztatottak száma 246 fő. KOMA adatbázisban szerepel 2026.02.19. napján.		
<b>VIII/C. Munkáltatói nyilatkozat</b>		
Sor került az utolsó ellenőrzés óta állásidő elrendelésére?	nem	
Megállapítás: -		
A Munkáltató – nyilatkozata alapján - ellen csőd-, felszámolási, végelszámolási vagy kényszertörlési eljárás van folyamatban?	nincs	
A VIII/B. blokkban ellenőrzötteken túl a Munkáltató - nyilatkozata alapján - van folyamatban a fenti nyilvántartásokban <b>nem</b> szereplő munkavédelmi bírság, vagy munkaügyi bírság, vagy a rendezett munkaügyi kapcsolatokat érintő, vagy köztartozásos ügye?	nem	
A Munkáltató - nyilatkozata alapján - folytat és/vagy folytatott az AJBH EBFF/ombudsman hatósági eljárást ellene?	nem	
Nyilatkozat az értékhatár feletti beszerzésről?	nem	
Megállapítás: Az alkalmazottat bejelentés nélkül foglalkoztatók és az AJBH EBFF/ombudsman hatósági eljárási listájában nem szerepel 2026.02.19. napon. Támogatáson kívüli beszerzések: tehergépjármű, eszközpark bővítés (digitális nyomdagép, nagyteljesítményű nyomtató gép, teljes informatikai eszközpark cseréje), 9 személyes kisbusz, székek, teafőző zsámoly		
<b>IX. INTÉZKEDÉS(EK) ALAPJÁUL SZOLGÁLÓ MEGÁLLAPÍTÁSOK</b>		
Az ellenőrzés feltárt szabálysértést vagy mulasztást?	nem	
A hibák kijavítása, a hiányosságok pótlása érdekében előírt intézkedések, a kiszabott határidővel, a hiánypótlás teljesítésének módjáról való tájékoztatás megadásával	nem	

Munkáltató képviselője kijelenti, hogy az ellenőrzés tekintetében az általa bemutatott dokumentumok hitelesek, a szolgáltatott adatok és információk valósak és teljes körűek.

Munkáltató kijelenti, hogy a jegyzőkönyv tartalmát megismerte, valamint vállalja, hogy a Kormányhivatal által megküldött jegyzőkönyvet az átvételtől számított **8 napon belül**, elektronikus aláírásával ellátva visszaküldi. Amennyiben az abban leírtakkal nem ért egyet kifogással élhet a BFKH Rehabilitációs Főosztály részére, hivatali kapun beküldött észrevétellel.

....., -dátum a digitális aláírás szerint

.....

Munkáltató képviselője

.....

.....

Budapest Főváros Kormányhivatala

Budapest Főváros Kormányhivatala

Az	Újbuda Prizma Szociális Fejlesztési és Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság	létszámadatok a	2026.02.26	napján kezdődő akkreditációs ellenőrzést megelőző munkanapon	A tanúsítvány lajstromszáma:	0271												
A munkaviszonyban foglalkoztatott MMK munkavállalóinak a havi átlagos statisztikai állományi létszáma a 30 főt eléri?				igen														
							A rehabilitációs költségvetési támogatásba bevont MMK munkavállalók											
Megnevezés	A munkavállalók összlétszáma (az ellenőrzést megelőző hónap statisztikai átlaga - fő)	A megváltozott munkaképességű (MMK) munkavállalók létszáma (az ellenőrzést megelőző hónap statisztikai átlaga - fő)	MMK munkavállalók aránya a statisztikai átlagon belül (%)	Munkaviszony- ban lévő összes munkavállaló az ellenőrzést/ adatszolgáltatás t megelőző munkanapon (fő)	Munkaviszony-ban lévő MMK munkavállaló az ellenőrzést/ adatszolgáltatás t megelőző munkanapon (fő)	A megváltozott munkaképességű munkavállalók (MMK) aránya (%)	Munkajogi létszáma (fő)	Határozott idejű munkavi- szonyban foglalkoztatott létszáma (fő)	Határozatlan idejű munkavi- szonyban foglalkoztatott létszáma (fő)	Munkaidő- keretben foglalkoztatott létszáma (fő)	Távmunkában (munkaszer- ződés szerint) foglalkoztatott létszáma (fő)	Otthoni munkavégzés- ben (elrendelt Home Office) foglalkoztatott létszáma (fő)	Bedolgozói jogviszonyban foglalkoztatott létszáma (fő)	Más vállalkozás érdekköré- ben foglalkoztatott létszáma (fő)				
A foglalkoztatott munkavállalók száma	235,00	163,00	5,87%	248	122,00	5,83%	160	110,00	50,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
Tartós foglalkoztatású mmk munkavállaló		162,00					159	109	50	3	0	0	0	0				
Tranzit foglalkoztatású mmk munkavállaló		1,00					1	1	0	0	0	0	0	0				
A rehabilitációs költségvetési támogatásba bevont MMK munkavállalók munkajogi létszáma (fő) közül:							160								Foglalkoztatási hely használatának jogcíme	A foglalkoztatási hely támogatásában elszámolt bérleti díja	A foglalkoztatási hely bérleti díjának elszámolási időszaka	
I/a	szakképzetlen:						103											
I/b	szakképzett:						52											
I/c	szakképzett felsőfokú végzettséggel rendelkező:						5											
II/a	minimálbéren foglalkoztatottak száma:						152											
II/b	minimálbér felett foglalkoztatottak száma:						0											
III/a	garantált bérminimumon foglalkoztatottak száma:						6											
III/b	garantált bérminimum felett foglalkoztatottak száma:						2											
IV	Teljesítménybért alkalmaznak-e? Hány főnél:						nem											
1	A 1113 Budapest Hamzsabégyi út 60. 0271-00 akkreditált helyszínen foglalkoztatott munkavállalók	235,00	163,00	8,18%	248	172	8,18%	160	110	50	3	0	0	0				0