



ÚJBUDA PRIZMA
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

**Újbuda Prizma Szociális Fejlesztési és
Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft.**

1113 Budapest, Hamzsabégi út 60.

2022. ÉVI

KÖZHASZNÚSÁGI MELLÉKLETE

1. A TÁRGYÉVBEN VÉGZETT ALAPCÉL SZERINTI ÉS KÖZHASZNÚ TEVÉKENYSÉG BEMUTATÁSA

A társaság közhasznú tevékenysége

Az Újbuda Prizma Szociális Fejlesztési és Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. célkitűzése alapítása óta a megváltozott munkaképességű, illetve fogyatékkal élők rehabilitációs foglalkoztatása, a szociális alkalmazkodási képességeikben hátrányos helyzetű személyek társadalmi felzárkóztatása, társadalmi esélyegyenlőségük elősegítése.

Budapest Főváros Kormányhivatal IX. kerületi Hivatala Ráday utcai Foglalkoztatási Osztály által szervezett közfoglalkoztatási programokban a korábbi évek gyakorlatának megfelelően részt vett cégünk, összesen 3 főnek biztosítva ezáltal munkalehetőséget. Még 2021-ben indult, de 2022-ben véget érő Vállalkozások munkaerő támogatása programmal újabb 2 főnek tudtunk munkalehetőséget biztosítani. 2022-ben még további 7 ilyen program indult.

A társaság Alapító Okiratában meghatározott rehabilitációs tevékenységének maradéktalan ellátása érdekében – pályázaton elnyert támogatás formájában - folyamatos szerződéses viszonyban álltunk a Budapest Főváros Kormányhivatal Rehabilitációs Főosztályával, melytől a megváltozott munkaképességű munkavállalók rehabilitációs foglalkoztatásához nyújtható egyéni támogatásban részesültünk. 2022. évben sajnos nem volt lehetőség egyszeri támogatás elköltésére a munkakörülmények javítására, valamint a felmerülő költségeink elszámolására.

Együttműködtünk a Rehabilitációs Ellátási és Szakértői Főosztállyal a megváltozott munkaképességű munkavállalókkal kapcsolatos ügyintézés kapcsán (például: munkaerő-igénylés, tranzit foglalkoztatottak, egyéni megállapodások).

Társaságunk a 2022. évi rehabilitációs tevékenységét is a jóváhagyott szakmai terv alapján végezte. A rehabilitációs szakmai programban megvalósuló feladatokkal komplex szolgáltatást biztosítunk, amelyek e speciális munkavállalói csoport szükségleteihez igazodnak, és azokat a lehető legszélesebb körben lefedik.

A foglalkoztatási rehabilitáció elősegítése érdekében munkavállalóink, illetve a társaságnál elhelyezkedni kívánó potenciális munkavállalóink részére segítő szolgáltatásokat is nyújtunk, (például: rehabilitációs tanácsadás, életvezetési tanácsadás, szociális ügyintézés).

A foglalkoztatottak átlagos állományi létszáma 221,36 fő volt (közfoglalkoztatottak nélkül: 218,36 fő), ebből a megváltozott munkaképességű dolgozók átlagos állományi létszáma 160,16 fő, mely az összes foglalkoztatott 72,35%-a.

Célunk a megváltozott munkaképességű, illetőleg fogyatékkal élő személyek egészségi állapotuknak, valamint fogyatékoságuknak megfelelő munkahelyi környezetben megvalósuló foglalkoztatása, továbbá e munkavállalók képességeivel elérhető legmagasabb szintű foglalkoztatás megvalósulásának elősegítése.

A megváltozott munkaképességű, egészségkárosodott munkavállalók részére személyre szóló rehabilitációs terveket készítettünk, melyeket folyamatosan felülvizsgáltunk és értékeltünk.

Az értékeléssel egy időben meghatároztuk a jövőbeni feladatokat. Rehabilitációs mentor és rehabilitációs tanácsadó segíti a megváltozott munkaképességű munkavállalók szakmai és egyéni fejlődését.

A megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatása székhelyünkön és a XI. kerület közterületein is folyik, ahol képességeiknek megfelelő munkát biztosítunk számukra. A munkavégzés lehetőségének megteremtése alkalmat ad arra, hogy a hátrányos helyzetű, fogyatékkal élő, illetve egészségkárosodott embertársaink társadalmilag elismert tevékenységükkel jussanak hozzá a megélhetésüket biztosító jövedelemhez.

Mindehhez olyan munkahelyeket, illetve munkakörülményeket teremtettünk társaságunknál az elmúlt időszakban, amellyel biztosítani tudjuk a megváltozott munkaképességű, fogyatékkal élő, munkaerőpiacon hátrányos helyzetű személyek valóságos és értékteremtő foglalkoztatását, elősegítve ezáltal a társadalomban betöltött szerepük pozitív irányba történő változását.

A társaság létszáma, összetétele

A foglalkoztatási rehabilitációra szoruló személyek többségét alacsony iskolázottság jellemzi, alacsony szociális pozícióval rendelkező társadalmi rétegből kerülnek ki.

Az egészségkárosodás mellett számos esetben a szakképzettség hiánya, vagy a csak korlátozottan konvertálható szakképzettség is problémát jelent.

Biztosítjuk az adekvát munkaterhelést, hiszen munkavégző képességük egyénenként és időben is eltérő, ezért a munkaszervezés során arra törekszünk, hogy minden foglalkoztatott aktuális fizikai-, és mentális állapotának megfelelő terhelést kapjon. Lehetőséget biztosítunk a munkafolyamat megbontására, illetve a részmunkaidős foglalkoztatásra is.

Öt tevékenységi területen biztosítjuk a foglalkoztatást: Közterületi részleg (2022-ben Parkfenntartási osztály), Kötészeti részleg, Biztonságtechnikai részleg, Út- és közműépítő részleg, valamint Állásközvetítő Iroda. A munkaszervezés során előtérbe helyeztük a rehabilitációs feladatunkat, ezért úgy állítottuk össze a munkacsoportokat, hogy a munkatársak egymást segítve, egymásra odafigyelve végezhesék munkájukat (munka- és termelés-szervezők valamint területfelelős térgondnokok felügyelete alatt).

A gazdasági eredmények elérése mellett fő célunk a hátrányos helyzetű munkavállalói csoportok esélyegyenlőségének biztosítása a foglalkoztatás valamennyi területén és olyan munkahelyi légkör megteremtése, amely elfogadja a különbözőségeket, továbbá mindenki számára biztosítja az emberi méltóság megőrzését; valamint e személyek egészségi állapotromlásának lehetőség szerinti megakadályozása, lassítása, továbbá a rehabilitációjuk elősegítése.

A szociális segítségnyújtás is több szinten működik társaságunknál. E területen az alábbi tevékenységek voltak a legmeghatározóbbak: foglalkoztatási rehabilitációs tanácsadás, ellátások igénybevétele, különböző segélyekkel, támogatásokkal kapcsolatos tanácsadás, ügyintézés, nyugdíjaztatás előkészítésében segítségnyújtás, gyámhivatallal kapcsolatos ügyek intézése, házi orvos megkeresése dolgozók ügyintézésében, hajléktalan szállókkal kapcsolatfelvétel, szociális étkeztetés ügyintézése, mentális támogatás, egyéni esetkezelés, közösségi, szabadidős tevékenység szervezése, lebonyolítása.

A 2022-es év folyamán nem szerveztünk kirándulást. Új hagyományt teremtve azonban Majális néven tavasszal egy állománygyűlést tartottunk saját külső helyszínünkön, melyen munkavállalóink reggelit, tombolát és ajándékokat kaptak. Ilyen alkalmakkor lehetőséget teremtünk a cég összes munkavállalója számára a kötetlenebb együttlétre, amely szándékaink szerint tovább erősíti a munkahelyi közösséget.

Munkavállalóink nagy örömmel vették, hogy 2022. év végén újra meg tudtuk rendezni a korábbi években a pandémia miatt elmaradt Karácsonyi Ünnepeinket is.

Adatszolgáltatási kötelezettség

A civil szervezetek gazdálkodása, az adománygyűjtés és a közhasznúság egyes kérdéseiről szóló 350/2011 (XII. 30) Korm. rendelet a közhasznú szervezetek számára adatszolgáltatási kötelezettséget ír elő, mely adatszolgáltatási kötelezettségnek az 1. számú melléklet alapján kívánunk eleget tenni.

Budapest, 2023. április 14.

ÚJBUDA PRIZMA
Közhasznú Nonprofit Kft.
113 Bp. Füzfa utca 60.



dr. Juhos Katalin Mária
ügyvezető

1. számú melléklet

1. A szervezet azonosító adatai		
név:	Újbuda Prizma Közhasznú Nonprofit Kft.	
székhely:	1113 Budapest, Hamzsabégi út 60.	
bejegyző határozat száma:		
nyilvántartási szám:	01-09-913256	
képviselő neve:	Dr. Juhos Katalin Mária	
2. Tárgyévben végzett alapcél szerinti és közhasznú tevékenységek bemutatása		
bemutatása a szöveges beszámolóban		
3. Közhasznú tevékenységek bemutatása (tevékenységenként)		
közhasznú tevékenység megnevezése:	bemutatása a szöveges beszámolóban	
közhasznú tevékenységhez kapcsolódó közfeladat, jogszabályhely:	bemutatása a szöveges beszámolóban	
a közhasznú tevékenység célcsoportja:	bemutatása a szöveges beszámolóban	
a közhasznú tevékenységből részesülők létszáma:	bemutatása a szöveges beszámolóban	
a közhasznú tevékenység főbb eredményei:	bemutatása a szöveges beszámolóban	
5. Cél szerinti juttatások kimutatása		
Cél szerinti juttatás megnevezése	Előző év*	Tárgyév*
Adómentes pénzbeli támogatás eFt	0	0
6. Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás eFt		
Tisztség	Előző év (1)* eFt	Tárgyév (2)* eFt
Ügyvezető díjazása	14 400	25 158
Felügyelőbizottsági tagok tiszteletdíja, tanácsadó testületi tagok megbízási díja	2 400	2 537
A. Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás összesen:	16 800	27 695
7. Közhasznú jogállás megállapításához szükséges mutatók		
<i>Alapadatok</i>	<i>Előző év (1)* eFt</i>	<i>Tárgyév (2)* eFt</i>
B. Éves összes bevétel	1 276 235	1 975 365
ebből:		
C. a személyi jövedelemadó meghatározott részének az adózó rendelkezése szerinti felhasználásáról szóló 1996. évi CXXVI. törvény alapján átutalt összeg	0	0
D. közszolgáltatási bevétel	1 197 373	1 500 065
E. normatív támogatás	0	0
F. az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás	0	0
G. Korrigált bevétel [B-(C+D+E+F)]	78 862	475 300
H. Összes ráfordítás (kiadás)	1 262 803	1 879 272
I. ebből személyi jellegű ráfordítás	534 825	614 438
J. Közhasznú tevékenység ráfordításai	1 187 510	1 818 386

K. Adózott eredmény	13 432	96 093
L. A szervezet munkájában közreműködő közérdekű önkéntes tevékenységet végző személyek száma (főben; a közérdekű önkéntes tevékenységről szóló 2005. évi LXXXVIII. törvénynek megfelelően)	0	0
Erőforrás-ellátottság mutatói	Mutató teljesítése	
Ectv. 32. § (4) a) $[(B1+B2)/2 > 1.000.000,- \text{ Ft}]$	igen	
Ectv. 32. § (4) b) $[K1+K2 \geq 0]$	igen	
Ectv. 32. § (4) c) $[(I1+I2-A1-A2)/(H1+H2) \geq 0,25]$	igen	
Társadalmi támogatottság mutatói	Mutató teljesítése	
Ectv. 32. § (5) a) $[(C1+C2)/(G1+G2) \geq 0,02]$	nem	
Ectv. 32. § (5) b) $[(J1+J2)/(H1+H2) \geq 0,5]$	igen	
Ectv. 32. § (5) c) $[(L1+L2)/2 \geq 10 \text{ fő}]$	nem	

Kiegészítés: ·

Erőforrás-ellátottság mutató:

A feltételek közül legalább egynek teljesülnie kell.

Társadalmi támogatottság mutató:

A feltételek közül legalább egynek teljesülnie kell.