



BUDAPEST FŐVÁROS  
KORMÁNYHIVATALA

Ügyiratszám: BP/0604/996 - 3/2022

HELYSZINI HATÓSÁGI ELLENŐRZÉS JEGYZŐKÖNYVE

ALAPADATOK		
Akkreditált munkáltató megnevezése	Újbuda Prizma Szociális Fejlesztési és Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft.	
Adószám (ellenőrizni szükséges)	21185023-2-43	
Közhasznú szervezet (elszámolás szempontjából)	Igen	
Lajstromszáma (főszám 0000)	0271	
Keret- és támogatási szerződés száma (2021)	BP-0605/1248-0/2020	
Keret- és támogatási szerződés száma (2022)	BP-0605/1054-0/2021	
Szerződés szerint támogatott létszám (2021)	163	
Szerződés szerint támogatott létszám (2022)	157	
Ellenőrzés időpontja	2022.05.12.	
Ellenőrzés kezdete (óra perc)	9:00	
Ellenőrzés vége (óra perc)		
Jegyzőkönyv felvételének helyszíne	1113 Budapest Hamzsabégi út 60.	
Megállapítások: Az ellenőrzés helyszíne, egyben a jegyzőkönyv felvételének helyszíne munkáltató akkreditált székhelye.		
Jelen vannak		
Budapest Főváros Kormányhivatala Rehabilitációs Főosztály	Név:	Stóhli Beatrix
	Beosztás:	Rehabilitációs ellenőrzési feladatokat ellátó beosztású kormánytisztviselő
	Név:	Dr. Lipták-Kovács Judit
	Beosztás:	osztályvezető
Munkáltató/ Munkáltató képviselője	Név:	Dr. Juhas Katalin
	Beosztás:	Ugyvezető, önálló képviselői joggal rendelkező
	telefon:	36-1-372-76-40
	e-mail:	ugyvezeto@ujbudaprizma.hu
	Meghatalmazás csatolva :	nem releváns
Egyéb résztvevő, megjegyzés	résztvevő: Fenyvessy Hargita - rehabilitációs tanácsadó, Papp Viktória - rehabilitációs mentor	
Jegyzőkönyv mellékletei	1.,2.,3.,4. számú melléklet	
JOGSZABÁLYI TÁJÉKOZTATÁS		
A helyszíni hatósági ellenőrzés a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű (a továbbiakban: MMK) munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló 327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 1/A. §-a, 16. §-a, illetve 19/A. §-a, továbbá az általános közigazgatási rendtartásról szóló 2016. évi CL. törvény (a továbbiakban: Ákr.) 98-105. §-ai alapján történik. Az eljáró rehabilitációs ellenőrzési szakügynétek figyelmeztették Munkáltatót a jogaira és a kötelezettségeire, aki nyilatkozik, hogy az enől szóló tájékoztatóban foglaltakat megismerte és tudomásul vette. A helyszíni ellenőrzés megkezdése előtt bemutatásra kerültek az ellenőrzési szakügynétek Budapest Főváros Kormányhivatala (a továbbiakban: Kormányhivatal) által kiállított fényképes hatósági ellenőri igazolványai. A felek megállapítják, hogy Munkáltató értesítése a helyszíni ellenőrzés időpontjáról szabályosan megtörtént. Munkáltató hozzájárult ahhoz, hogy a helyszíni ellenőrzés során az ellenőrzési szakügynétek fényképfelvételeket készítsenek.		
Rehabilitációs Főosztály 1036 Budapest, Lajos u. 160-162. – Telefon: +36 (1) 896-7046 E-mail: ellenorzes@rehab.bfkh.gov.hu Honlap: www.kormanyhivatal.hu		

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten initials]*

Az ellenőrzés típusa	átfogó helyszíni
Munkáltató azonosító adatai megegyeznek-e a tanúsítványban foglaltakkal	igen
Az előző ellenőrzés során tett megállapítások rendezése megtörtént-e	nem releváns
A személyes adatok kezeléséhez való hozzájáruló nyilatkozatok rendelkezésre állnak-e? (Korm.rend. 5.§ (3)gf) Támogatási és Keretszerződés V.1.pontja	igen
Egyéb megállapítás: Munkáltató azonosító adataiban az előző ellenőrzés óta változás történt. Az akkreditációs tanúsítványban 2021.07.06-ai hatállyal változott az akkreditált helyszínek száma, így a 0271-01 lajstromszámú 1117 Budapest Baranyai utca 2. fsz.2. szám alatti telephely akkreditációs hatálya megszűnt. A tanúsítványban és a cégkivonatban is az ellenőrzéssel érintett helyszín, mint akkreditált helyszín illetve mint székhely rögzített (0271-00). Munkáltató további akkreditált helyszíne a 1113 Budapest, Bartók Béla út 79. fszt. 6. (0271-02) szám alatti telephely. Az előző ellenőrzés megállapításait nem tett. A hozzájáruló nyilatkozatok rendelkezésre állását a jegyzőkönyv 2. számú melléklete szerinti sorszám alapján 4,5,6,7,9,10,11,17,20,22,26,31,33,36,37,39,41,44,45,48,63,67,68,70,77,78,84,88,89,90,93,96,101,107,111,112,121,123,128,134,136,141,142,147,151 sorszámú munkavállaló esetében jelen ellenőrzés vizsgálja a többi munkavállaló vonatkozásában munkáltató nyilatkozik, hogy a hozzájáruló nyilatkozatok rendelkezésre állnak.	
LÉTSZÁMADATOK (a jegyzőkönyv 1. számú melléklete szerint)	
A létszám adatok a jogszabályi feltételeknek megfelelnek?	igen
Jelenleg van-e benyújtott munkaerőigénye: (hány fő, milyen munkakörökben)	igen
Az aktuális támogatási kapacitás feltöltésre került-e:	nem
Egyéb megállapítás: A hatályos keret és támogatási szerződés 157 fő tartós, 2 fő 100%-os támogatási intenzitású tranzit, így összesen 157 fő mmk munkavállaló foglalkoztatásához biztosít támogatást. A 2022. május 12-ai munkáltatói nyilatkozat alapján (1. számú melléklet) a támogatásba bevont 153 fő mmk. munkavállaló, illetve az elektronikus pályázatkezelő rendszerben (IKR) megkötött egyéni foglalkoztatási megállapodással rendelkezők száma 2022. 05.06-án 152 fő. Az ellenőrzés megállapítja, hogy a rendelkezésre álló adatok alapján 2022. január hónapban 152 fő, február hónapban 156 fő, míg március hónapban 153 fő a szerződéses létszámmal szemben. Az ellenőrzés végzők felhívják munkáltató figyelmét a Keret- és Támogatási Szerződés II. 2. g) pontjának betartására, továbbá a foglalkoztatott megváltozott munkaképességű személyek esetében a szerződés szerinti létszám folyamatos biztosítására. Munkáltató nyilatkozata: munkaerőigénye folyamatosan benyújtott, hirdetések feladásával, állásközvetítői tevékenysége segítségével. Az interjúztatás hetente több alkalommal történik. Probléma, hogy a megbeszélések szerint nem jelennek meg a munkahelyet keresők. Ugyancsak az 1. számú melléklet alapján a munkavállalók és az mmk munkavállalók átlagos statisztikai állományi létszáma az előző hónapban 201/148, az ellenőrzéskor munkajogi létszám 217/159, ebből 1 fő tranzit foglalkoztatott. Megállapítható, hogy munkáltató a létszám adatok alapján a Korm. rendelet 2 § b) pontja szerint az akkreditációs létszámfeltételt teljesíti. Ugyanakkor a Korm. rendelet 17.§ (2) bekezdése alapján ha a munkáltató által foglalkoztatott létszáma a 25 főt meghaladja, a támogatás további feltétele, hogy a munkáltató az Mmvt. 22. §-a szerinti megváltozott munkaképességű személyeket az Mmvt. 23. § (1) bekezdésében meghatározott kötelező foglalkoztatási szint felett (létszám 5 százaléka) foglalkoztasson. Munkáltató nyilatkozata alapján a munkaviszonyban állók átlagos havi állományi létszáma és az mmk munkavállalók aránya 2022. 05. hóban 73,63 %, amely a 2021. 05. havi 71 %-hoz képest kismértékű emelés. Megállapítható, hogy a kötelező foglalkoztatási szint feletti létszám teljesül. A pályázatkezelő rendszer adatai alapján munkaidőkeretben történő foglalkoztatásra 4 fő munkavállaló esetében történt megállapodás. Munkáltató nyilatkozata alapján távmunkában, bedolgozói jogviszonyban egyéb atipikus foglalkoztatás nincs. Az mmk munkavállalók létszámából 95 fő szakképzetlen, 53 fő szakképzett, 5 fő felsőfokú végzettséggel rendelkezik. Munkáltató jegyzőkönyvi nyilatkozata alapján munkaerőigénye van, amely jelenleg 10 fő, szolgáltatási munkás munkakörbe.	
FOGLALKOZTATÁS ELLENŐRZÉSE	
Munkáltató fő tevékenysége	TEÁOR
Munkáltató fő tevékenysége	8810
Idősek, fogyatékosok szociális ellátása bentlakás nélkül	
A tanúsítvány kiadása óta azonos tevékenységet folytatnak: 8810 - Idősek, fogyatékosok szociális ellátása, bentlakás nélkül. A rehabilitációs foglalkoztatás továbbra is 3 szervezeti egységénél (Parkfenntartási- és, Köiészeti részleg, valamint Állásközvetítő iroda) rész- és teljes munkaidőben (átalános) történik. Változás a rehabilitációs tevékenységgel érintett fő és egyéb, valamint a ténylegesen végzett tevékenységekben, így a cégnyilvántartási bejegyzésben az előző ellenőrzés óta nem történt. Munkáltató akkreditált helyszíneit az 1. számú melléklet tartalmazza, kapcsolódva a végzett tevékenységeket tartalmazó 4. számú mellékletéhez, amely az akkreditált helyszíneken végzett ténylegesen végzett tevékenységeket tartalmazza. Az mmk. munkavállalók ténylegesen végzett tevékenysége, a munkaköri besorolásokból adódóan részben a székhelyen végzett tevékenységekhez, részben a NpKft. működésének és a munkavállalók igény szerinti rekreációjának biztosításához kapcsolódnak. Az egyéni megállapodással rendelkező munkavállalók foglalkoztatási helye a székhely. A telephelyen jelenleg nincs mmk.foglalkoztatás, és nem is tervezik. A munkakörök alapján 1 fő 1419 - Egyéb gazdasági tevékenységet segítő egység vezetője; 1 fő 3332 - Fizioterápiás asszisztens, masször; 1 fő 3639 - Egyéb, máséhoz nem sorolható üzleti jellegű szolgáltatás ügyintézője; 1 fő 5243 - Épületgondnok; 4 fő 5269 - Egyéb, máséhoz nem sorolható szolgáltatási foglalkozású; 1 fő 7233 - Könyvtartó; 1 fő 8119 - Egyéb növénytermesztési foglalkozású; 1 fő 8325 - Csomagoló-, palackozó- és címkézógép kezelője; 1 fő 8329 - Egyéb, máséhoz nem sorolható, helyhez kötött gép kezelője; 1 fő 8419 - Gépkocsivezető; 2 fő 9233 - Hivatalsegéd, kézbesítő; a többi munkavállaló 9239 - Egyéb, máséhoz nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási foglalkozású munkakörben foglalkoztatott. A Foglalkozásos Egységes Osztályozási Rendszere szerinti munkakörök az IKR Akkreditációs Moduljában rögzített tevékenységekhez kapcsolódnak.	
A foglalkoztatott megváltozott munkaképességű munkavállalók nyilvántartására vonatkozó megállapítások	
Munkáltató rendelkezik-e a nyilvántartással:	igen
A nyilvántartás tartalmazza a támogatási szerződésben meghatározott adatokat	igen
Megállapítás: A foglalkoztatott megváltozott munkaképességű munkavállalók nyilvántartását a GDPR szabályozásának megfelelően, munkáltató különböző adattartalmakat tartalmazó nyilvántartásokkal vezeti. A hatályos Keret- és Támogatási Szerződés II.1.f) pontja alapján szükséges adatok a nyilvántartásokban rögzítettek. Ezen túl tartalmazzák a munkavállalók iskolai végzettségét, munkaviszonyuk kezdetét.	
ELLENŐRZÖTT DOKUMENTUMOK	
	fő
Munkáltató alkalmazásában álló MMK munkavállalók közül ellenőrzött létszám	205
Foglalkoztatással kapcsolatos dokumentumok ellenőrzésével érintett létszám – munkaszerződés, tájékoztató	45
Munkaképesség-változással kapcsolatos dokumentumok ellenőrzésével érintett létszám - komplex vélemény, határozatok, hatósági bizonyítvány, ellátás igazolások (bevonhatóság)	205
Foglalkozás-egészségügyi orvosi alkalmassági vélemények ellenőrzésével érintett létszám	45
Munkaköri alkalmassági vélemények ellenőrzésével érintett létszám	0
Személyes rehabilitációs terv ellenőrzésével érintett létszám	45
Munka- és pihenőidő nyilvántartás ellenőrzésével érintett létszám	45
Szabadság nyilvántartásának ellenőrzésével érintett létszám	45
Bérfizetések ellenőrzésével érintett létszám	45

Munkáltató képviselője nyilatkozik	
Az ellenőrzésre ki nem választott, de a 327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet szerinti támogatások tekintetében figyelembe vett MMK munkavállalói esetében a jogszabályi feltételek fennállnak	igen
<p>Megállapítás: 2. számú melléklete szerinti sorszám alapján: a kiválasztott 45 fő: 4,5,6,7,9,10,11,17,20,22,26,31,33,36,37,39,41,44,45,48,63,67,68,70,77,78,84,88,89,90,93,96,101,107,111,112,121,123,128,134,136,141,142,147,151 sorszámú munkavállaló. Az elektronikus pályázatkezelő rendszerben (IKR) rögzítésre került egyéni megállapodások száma az ellenőrzés során 151 fő. A munkaképesség-változás vizsgálatával érintett létszám 205 fő (2. számú melléklet szerinti) egyéni megállapodással rendelkező, az előző ellenőrzés óta létesített munkaviszonnyal rendelkező munkavállalók számát is tartalmazza (utóbbi 16 fő). 2021.01.01-e, illetve az előző átfogó ellenőrzés óta 48 munkavállaló munkaviszonya szűnt meg, egyben támogatásba történő bevonhatóságuk jogosultsága igazolt. Az ellenőrzés során a helyszínen 6 fő munkavállaló esetében történt támogatás igénybevételenek jogosultságát igazoló dokumentum vizsgálata (6,33,36,44,93,101). A jgyk. 2. számú melléklete alapján, az ellenőrzés során a Rehabilitációs Szakigazgatási Rendszerben vizsgált adatok, figyelemmel a 327/2012. (XI.16.) Kormány rendelet 2020. április 1- ei változására meggyeznek a munkáltató által az IKR rendszerben rögzített adatokkal, illetve megállapítható, hogy a támogatási jogosultság alapja minden munkavállaló esetében igazolt. A foglalkozás eü. orvosi vélemények a munkaköri alkalmasság tekintetében rendelkezésre állnak a vizsgált munkavállalók esetében. Az elsőfokú munkaköri orvosi alkalmassági vélemények több esetben kiegészítő korlátozást tartalmaznak, többek között: nehéz fizikai munkát nem végezhet. Gondnokság alatt levők száma: 14 fő.</p>	
MUNKAVÉGZÉS	
A munkaszerződés lényeges tartalmi elemei a jogszabályi feltételeknek megfelelnek-e?	igen
A munkaszerződés az alábbiakat tartalmazza-e?	
Munkabér összege:	igen
Munkakör megjelölése:	igen
Munkavégzés helye:	igen
Tájékoztató (15 napon belül írásban) elkészült-e?	igen
Az alábbiakról megtörtént-e a tájékoztató a kiadott dokumentumban?	
- a napi munkaidőről,	igen
- az alábbéven túli munkabér/egyéb juttatásról	igen
- elszámolás módjáról, a munkabérfizetés gyakoriságáról, a kifizetés napjáról,	igen
- a munkakörbe tartozó feladatokról	igen
- a szabadság mértékéről, számítási módjáról és kiadásának szabályairól	igen
- a munkáltatóra és a munkavállalóra irányadó felmondási idő megállapításának szabályairól	igen
- a munkáltatói jogkör gyakorlójáról	igen
<p>Megállapítás: Az 1. számú mellékletben Munkáltató által tett nyilatkozat alapján a munkaviszonyban lévő 153 fő mmk munkavállalóból 73 fő határozott idejű, még 80 fő határozatlan idejű munkaviszonyban foglalkoztatott. A vizsgált munkaszerződések alapján megállapítható, hogy a korábbi gyakorlatot folytatva több esetben jellemzően 6 hónapra kötnek szerződést az újonnan felvett dolgozókkal. Munkáltató nyilatkozata magyarázza a határozott idejű munkaszerződések okát: igazodva a tulajdonos általi költségvetési időszakhoz (a tulajdonos önkormányzat általában áprilisban fogadja el a költségvetési előirányzatait, szeptemberben felülvizsgálja, esetlegesen felülírja azokat). Általánosságban június 30-ig szólnak a határozott idejű munkaszerződések, hosszabbításuk ezt követően általánosságban december 31-ig szól. A hosszabbítások sok esetben a munka teljesítmény elismeréseként kerülnek hosszabbításra ösztönzőleg hatva a munkavégzésre. A jogszabályi változások miatti béremelést a 2022. évi munkaszerződések és a szerződések módosítása követi és tartalmazza. Az Mt. szerinti kötelezően szabályozandó elemeket a munkaszerződések, tájékoztatók részletesen tartalmazzák. A 4 fő munkaidőkeretben foglalkoztatott munkavállaló két havi munkaidőkeretben foglalkoztatott, az erről történő tájékoztató a tájékoztatóban rögzített. A vizsgált munkaszerződésekkel kapcsolatban megállapítható, hogy 2016. évtől új formában készülnek: a szerződés XIV. pontban és azokon belül alpontokban rögzíti a megállapodás tartalmi részleteit. A munkaköri leírások egyértelműen tartalmazzák a munkavállaló feladatait - részlegenként eltérő feladatlétszám- és felelősségét, és a munkakörökhez kapcsolódnak. A tájékoztatót és a munkaköri leírást a munkavállalók igazolható módon átveszik.</p>	
Munka- és pihenőidő nyilvántartás (atipikus foglalkoztatásnál is)	
Nyomon követhető-e?	igen
Formája (papír alapú forma nyomtatvány, elektronikus forma, beléptető rendszer stb.)	papír alapú
Munkaidő (napi, heti):	napi
Munkaközi szünetekről a munkavállalók tájékoztatása megtörtént-e?	igen
Kiadásának rendje:	szervezett módon 9:30 - 9:40 vagy 10:00 - 10:10 óra között; 12:00 órakor 20 perc ebédszünet, illetve a délutáni műszakos munkarendben dolgozóknak 14:00-14:10 óra között, igény szerint egyedi szünet tartása egészségi állapota okán
<p>Megállapítás: Munkáltató a munkaidő nyilvántartást jelenléti ív formájában munkavállalók által vezetetten rögzíti. A jelenléti íveket 2022. január 1.- 2022. május 31. közötti időszak vonatkozásában, kézzel vezetett, a munkában töltött, illetve a szabadsnapokat és a betegállományban töltött napokat tartalmazza. A jelenléti ívek folyamatosan vezetettek, átíthatóak, munkavállalók beazonosíthatóak. A napi munkaidő 4,5,6,7 és 8 óra. A munkarend egyműszakos (délutáni vagy délutáni). Munkaidőkeretben történő foglalkoztatás Munkáltató nyilatkozata alapján 4 esetben valósul meg (3,18,32,38). Általánosságban a munkaszerződés VII. a munkaidőre vonatkozó pontjában rögzített a munkaidőkeretben történő foglalkoztatásról történő megállapodás: "munkavállaló által teljesítendő munkaidő egyenlően munkaidő-beosztással" történik. Munkaközi szünetekről a felvilágosítás a tájékoztatóban rögzített. (továbbá szünet biztosítása a közpénzügyekről elemkedésével, jogszabályi szabályozás alapján). A szabadság nyilvántartás: szabadság kiütésében történik, munkavállalók által, vezetni engedélyezéssel. Ezt a jelenléti ívekhez kapcsolják, így teljes mértékben nyomonkövethető. (Bérfizetésekben is rögzítésre kerül). A jelentési ív és a szabadság nyilvántartás adatainak egyezősége a vizsgált 18,20,36,112, 142 sorszámú munkavállalók esetében eltérést nem állapít meg.</p>	
Bérfizetés	
Fizetés kötelezettség határideje rögzítve van-e a munkaszerződésben ?	igen
Teljesítési kötelezettség határideje (datum):	minden hónap 5. vagy 10. napjáig
Teljesítés módja	készpénz és átutalás
Fizetési kötelezettség teljesített-e?	igen
A bérek szintje eléri-e a minimálbér vagy a garantált bérminimum időarányos összegét?	mindkettő
<p>Megállapítás: A munkaszerződések V. pontja rögzíti az alabér és egyéb juttatások mértékét. A bérfizetés a fent leírt létszám vonatkozásában vizsgált. 2022. január 1.- 2022. március 31. közötti időszakban. Az átutalás csoportos átutalással történik. Az utalások minden hónap 3-án, készpénzben 5-én, illetve a hónap 10-ig történő kifizetés esetén minden hónap 8-ig az utalás és a készpénzen kifizetés 10-én történik. Munkáltató a jgyk. 1. számú mellékletében tett nyilatkozata alapján a munkajogi létszámból 143 fő minimálbéren, 3 fő minimálbér felett, 3 fő garantált bérminimumon, 4 fő garantált bérminimum felett foglalkoztatott. A vizsgált munkavállalók esetében a munkaszerződések illetve a módosítások a 2022. január 1-ét követő jogszabály szerinti (703/2021 (XII.15.) Korm.rend.) emeléseket tartalmazzák. Alapbér havi vagy órabér formájában (munkaidőkereteknek) rögzített a szerződésekben. Egyéb alapbér kivüli juttatás: étkezési hozzájárulás, bérkiegészítés formájában, 2 főnek SZÉP kártya juttatás, munkateljesítmény, ledolgozott munkanapok függvényében a parkfenntartó részlegben dolgozók részére budapest bérlet, masszázs. A hónap és az év dolgozóját jutalomban részesítik.</p>	

*Ar. Re. 97*

Ügyiratszám: BP/0604/996 - 3/2022

Munkaterület, munkaeszközök, tárgyi környezet (SZÖVEGES KIFEJTÉS)		
Feltételek vizsgálata megtörtént-e?		igen
Megállapítás: az éves tervnek megfelelően, tervezetten eseti ellenőrzés során vizsgálandó.		
Speciális körülmények vizsgálata (merítés alapján)		
Munkakör és a rá jellemző speciális körülmények biztosítása (kifejtése)	Név:	Kizáró, korlátozó tényezők a komplex minősítésben, foglalkozás-egészségügyi orvos által meghatározott korlátozás (munkakör szempontjából jellemző)
3910 - Egyéb ügyintéző, könnyű adminisztratív ülő munkát végez 6 órában, kizáró tényezők nem érvényesülnek. Jelenleg még próbaidőn van.	37	Kizáró: Vegyi, allergizáló anyagokkal történő munkavégzés, Fokozottan balesetveszélyes munka, Gyakori hajolás, gyaloglás, tárgyak emelése, Nehéz fizikai megterhelés
8239 - Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási foglalkozású, kötészetl részlegben hajtogatás, csomagolás, irólapszámolás, rehabilitációs mentor napi jelenléte, szünet tartása.	88	Korlátozó: Fokozott érzelmi, pszichés megterhelés, Fokozott figyelmet igénylő munkavégzés, Egyensúlyérzést igénylő munkavégzés, Időkányszer keretel közötti munkavégzés, Fokozottan balesetveszélyes munka
9239 - Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási foglalkozású, kötészetl részlegben hajtogatás, csomagolás, irólapszámolás, szünet tartása, földszinten dolgozik, támogató szolgálat szállítja..	107	Kizáró: Nehéz fizikai megterhelés; Korlátozó: Tartós álló testhelyzet, Tartós ülő testhelyzet
Megállapítás: —		
Jellemző betegcsoportok megnevezése a támogatott munkavállalók vonatkozásában	Speciális munkakörülmények biztosítása	
1. Pszichiátria károsodás	Rehabilitációa mentor napi jelenléte, fogadóóra.	
4. Szív és érrendszeri károsodás	Szünet tartása, foglalkozás egészségügyi orvos biztosítása, vérnyomásmérő, defibrátor, rekreációs lehetőség	
Megállapítás: ésszerű alkalmazkodás; képességek, készségek szerinti munkakör kiválasztása, szükség szerinti munkakör (parkfenntartó részlegről kötészetre) munkaidő módosítása, az épület mindkét bejáratánál rámpa vezet fel a bejáratokhoz, a földszinten mozgássérült WC található, Lift rendelkezésre áll, Braille frásos feliratok, rekreációs szoba, masször áll a munkavállalók rendelkezésére, munkaidőben.		
FOGLALKOZTATÁSI REHABILITÁCIÓS DOKUMENTUMOK, FELTÉTELEK		
A szakmai programot az ellenőrzés formai, tartalmi szempontból rendben találta	igen	
A szakmai program hatályos	időszak: 2022.01.01.-2024.12.31	igen
Éves értékelés megtörtént	időpont:2022.02.09.	igen
Rehabilitációs tanácsadó aláírását tartalmazza	igen	
Munkáltató vezető tisztségviselője jóváhagyta-e	igen	
Megállapítás: A korábban hatályos szakmai program alapján készített értékelését megtekintettük, amely tartalmában megfelelően értékelte a 2021. évre tervezett célok megvalósulását.		

*Handwritten signatures and initials in blue ink.*



Személyes rehabilitációs terv		
Az ellenőrzés formái, tartalmi szempontból rendben találta		igen
Személyes rehabilitációs tervek értékelése (szüksége szerint módosítása) megtörtént-e (évente legalább egy alkalommal)		igen
Megállapítás: A vizsgált rehabilitációs tervek (betegállományban, kitétek, próbaidőn lévő kivételével) egyénre szabottak, sajátosságokat tartalmaznak, átvezetésre kerülnek a személyeket érintő alapadatokra vonatkozó változások. A kötelező jogszabályi elemeket tartalmazták. A tervek értékelése megtörtént. Tartalmukat vizsgálva a személyes, folyamatos kapcsolatot a rehabilitációs szakemberekkel igazolható. Külön táblázatban vezeték az értékelések határidejét. Felülvizsgálatuk rendszere: a készítés dátumához igazodva évente történnek.		
Segítő szolgáltatások		
Munkáltató lehetővé teszi-e a személyes rehabilitációs tervben meghatározott segítő szolgáltatások igénybevételét:		igen
Megállapítás: személyesen és felülszóra való kft. felügyelt útján történik munkavállalók tájékoztatása. A szolgáltatásokat a rehabilitációs tanácsadó és a mentor által biztosított, továbbá: 1. Újbudai Humán Szolgáltató Központ (együttműködési megállapodás, 2018.01.01; életvezetési tanácsadás; adósságkezelési tanácsadás; jogsegélyszolgálat; családgondozás; szociális ügyintézés). A Szent Kristóf Szakrendelő biztosítja a foglalkozás-egészségügyi orvosi ellátást.		
Rehabilitációs tanácsadó(k) - 3. sz. melléklet szerint	fő	
Rehabilitációs tanácsadó biztosított-e?	1	igen
Rehabilitációs mentor(ok) - 3. sz. melléklet szerint	fő	
Rehabilitációs mentort biztosít-e?	1	igen
Jogszabályi együttes feltételek biztosítottak?		igen
Biztosított-e a rehabilitációs foglalkoztatás keretében a munkáltató rehabilitációs tanácsadói és rehabilitációs mentori tevékenységre együttesen, megváltozott munkaképességű munkavállalóként legalább havi átlag 30 perc?		igen
Megállapítás: A rehabilitációs tanácsadó és a rehabilitációs mentor a napi munkavégzés során, munkaidőben érhető el a megváltozott munkaképességű munkavállalóink számára. 2021-ben munkavállalók jellemzően hivatalos- és szociális ügyintézésben kértek segítséget és információt, illetve életvezetési tanácsadónak vettek részt. Az egyéni esetkezelések állánosságban a konfliktuskezelést, a munkahelyi beilleszkedést és a munkaszocializációt segítették. Rehabilitációs terv készítésekor, vagy annak felülvizsgálatakor orientációs/tájékoztató beszélgetés keretében mérik fel a munkavállalókkal közösen a továbblépési lehetőségeiket, illetve ezalatt akár a továbbtanulást, a szakmai előrelépést, az egyéni motivációt, valamint az azokat korlátozó személyes tényezőket. A rehabilitációs tanácsadó és mentor által vezetett nyilvántartás a tartalmi előírásoknak megfelelő, a BFKH által kiadott ajánlás alapján elektronikusan vezeték. A munkavállalók beazonosíthatóak, a meghatározott tevékenységek, feladatellátás a rehabilitációs foglalkoztatáshoz kapcsolódik. A havi átlag MMK létszáma az ellenőrzést megelőző hónap statisztikai átlaga 146 fő. Ez alapján a kötelező biztosítás idő 74 óra. Munkáltató által foglalkoztatott és támogatásba bevont tanácsadó és mentor száma 2 fő, havi munkaideje összesen 117,5 óra. Munkáltató a 2 fő munkaszervezővel foglalkoztatott tanácsadó, mentor után elszámol támogatást. A kiválasztott 5 fő munkavállaló (18,20,36,112,142) esetében a szabadságnylvántartás, jelenléti ívek adatai és a tevékenységnaplóban feltüntetett adatok közötti eltérés nem volt megállapítható. (A támogatás személyi jellegű költségére elszámolt.)		
Segítő személyek - 3. sz. melléklet szerint	fő	
Segítő személy(ek) foglalkoztatnak-e?	0	igen
Megállapítás: —		
AKKREDITÁCIÓS FELTÉTELEK MEGLÉTÉNEK ÖSSZEGZÉSE		
Akkreditációs feltételekben történt változás (utolsó ellenőrzés óta)		
Ellenőrzés tárgya	változás történt	bejelentés megtörtént
A tanúsítványban szereplő adataiban	igen	igen
Az akkreditációs feltételekben	nem	nem releváns
A rehabilitációs foglalkoztatásra irányuló tevékenységekben	nem	nem releváns
A munkáltatóra foglalkoztatás-felügyeleti vagy munkavédelmi bírságot róttak-e ki	nem	nem releváns
Folytat-e/Folytatott-e az Alapevető Jogok Biztosának Hivatala hatósági eljárást Munkáltató ellen- Munkáltató nyilatkozata	nem	nem releváns
Megállapítás: A telephely megszűntetését Munkáltató 1AKREA/3137 Ügyletszámon bejelentette. Az OMMF ellenőrzés időpontja 2022.05.11-én adatot nem tartalmazott.		

Ügyiratszám: BP/0604/996 - 3/2022

Munkáltatói nyilatkozat		
Sor került-e az utolsó ellenőrzés óta állásidő elrendelésére		nem
A munkáltató – nyilatkozata alapján - ellen csőd-, felszámolási, végelszámolási vagy kényszerterelési eljárás van-e folyamatban:		nem
Az állami adó- és vámhatóságnál és/vagy önkormányzati adóhatóságnál van-e esedékessé vált és még meg nem fizetett köztartozása:		nem
Megállapítás: —		
	Hatályának kezdete	
A Nemzeti Adó- és Vámhivatal köztartozásmentes adózói adatbázisában szerepel-e?	2022. május hóval	igen
A Munkáltató rendelkezik-e szervezeti és működési szabályzattal?	2020.11.01	igen
A Munkáltató rendelkezik-e munkavédelmi és tűzvédelmi szabályzattal?	munkavédelmi: 2020.11.30, tűzvédelmi: 2020.08.03.	igen
A Munkáltató rendelkezik-e adatkezelési és adatvédelmi szabályzattal?	2020.10.01	igen
Megállapítás: Munkavédelmi és tűzvédelmi nyilatkozat minden vizsgált munkavállaló esetén rendelkezésre áll.		
<b>INTÉZKEDÉS(ÉK) ALAPJÁUL SZOLGÁLÓ MEGÁLLAPÍTÁSOK</b>		
Az ellenőrzés feltárt-e szabálysértést vagy mulasztást		nem
Hiánypótlásra történő felhívás történt-e:		nem
A hibák kijavítása, a hiányosságok pótlása érdekében javasolt, illetve Munkáltató által vállalt intézkedések (legkésőbb a következő ellenőrzésig, illetve egy éven belül)		nincs

Munkáltató képviselője kijelenti, hogy az ellenőrzés tekintetében az általa bemutatott dokumentumok hitelesek, a szolgáltatott adatok és információk valósak és teljes körűek.

„A. rész:” A jegyzőkönyv tartalmát megismerem, az abban foglaltakkal egyetértek, a leírt megállapításokat nem vitatom. Az ellenőrzés módja ellen kifogással, panasszal nem élek.  
A jegyzőkönyv egy példányát átvettem.

Helyszín, dátum: Budapest, 2022.május 12.

Munkáltató képviselője

„B. rész:” A jegyzőkönyv tartalmával kapcsolatban kifogással élek, a leírtakat vitatom, ezért az alábbi észrevételek teszem:

A jegyzőkönyv egy példányát átvettem.

Helyszín, dátum:

Munkáltató képviselője

Rehabilitációs ellenőrzési feladatokat ellátó beosztású kormánytisztviselő

Rehabilitációs ellenőrzési feladatokat ellátó beosztású kormánytisztviselő