



ÚJBUDA PRIZMA
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

**Újbuda Prizma Szociális Fejlesztési és
Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft.**

1113 Budapest, Hamzsabégi út 60.

2021. ÉVI

KÖZHASZNÚSÁGI MELLÉKLETE

1. A TÁRGYÉVBEN VÉGZETT ALAPCÉL SZERINTI ÉS KÖZHASZNÚ TEVÉKENYSÉG BEMUTATÁSA

A társaság közhasznú tevékenysége

Az Újbuda Prizma Szociális Fejlesztési és Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. célkitűzése alapítása óta a megváltozott munkaképességű, illetve fogyatékkal élők rehabilitációs foglalkoztatása, a szociális alkalmazkodási képességeikben hátrányos helyzetű személyek társadalmi felzárkóztatása, társadalmi esélyegyenlőségük elősegítése.

Budapest Főváros Kormányhivatal IX. kerületi Hivatala Ráday utcai Foglalkoztatási Osztály által szervezett közfoglalkoztatási programokban a korábbi évek gyakorlatának megfelelően részt vett cégünk, összesen 3 főnek biztosítva ezáltal munkalehetőséget. 2021-ben a Budapest Főváros Kormányhivatal IX. kerületi Hivatala Haller utcai Foglalkoztatási Osztállyal is együttműködtünk, így 1 fő szociálisan hátrányos helyzetű, hajléktalan kollégát immár Munkahelyteremtő bértámogatással cégünk munkavállalójaként tudtuk alkalmazni. Fentiekén túl a Vállalkozások munkaerőtámogatása programmal még további 4 főt foglalkoztattunk 2021-ben.

A társaság Alapító Okiratában meghatározott rehabilitációs tevékenységének maradéktalan ellátása érdekében – pályázaton elnyert támogatás formájában - folyamatos szerződéses viszonyban állunk a Budapest Főváros Kormányhivatal Rehabilitációs Főosztályával, melytől a megváltozott munkaképességű munkavállalók rehabilitációs foglalkoztatásához nyújtható egyéni támogatásban részesültünk. 2021. évben sajnos nem volt lehetőség egyszeri támogatás igénybevételére, elköltésére a munkakörülmények javítására, valamint a felmerülő költségeink elszámolására.

Együttműködtünk a Rehabilitációs Ellátási és Szakértői Főosztállyal a megváltozott munkaképességű munkavállalókkal kapcsolatos ügyintézés kapcsán (például: munkaerő-igénylés, egyéni megállapodások).

Társaságunk a 2021. évi rehabilitációs tevékenységét is a jóváhagyott szakmai terv alapján végezte. A rehabilitációs szakmai programban megvalósuló feladatokkal komplex szolgáltatást biztosítunk, amelyek e speciális munkavállalói csoport szükségleteihez igazodnak, és azokat a lehető legszélesebb körben lefedik.

A foglalkoztatási rehabilitáció elősegítése érdekében munkavállalóink, illetve a társaságnál elhelyezkedni kívánó potenciális munkavállalóink részére segítő szolgáltatásokat is nyújtunk, (például: rehabilitációs tanácsadás, életvezetési tanácsadás, szociális ügyintézés).

A foglalkoztatottak átlagos állományi létszáma 225,11 fő volt (közfoglalkoztatottak nélkül: 222,57 fő), ebből a megváltozott munkaképességű dolgozók átlagos állományi létszáma 160,37 fő, mely az összes foglalkoztatott 71,24%-a.

Célunk a megváltozott munkaképességű, illetőleg fogyatékkal élő személyek egészségi állapotuknak, valamint fogyatékoságuknak megfelelő munkahelyi környezetben megvalósuló foglalkoztatása, továbbá e munkavállalók képességeivel elérhető legmagasabb szintű foglalkoztatás megvalósulásának elősegítése.

A megváltozott munkaképességű, egészségkárosodott munkavállalók részére személyre szóló rehabilitációs terveket készítettünk, melyeket folyamatosan felülvizsgáltunk és értékeltünk.

Az értékeléssel egy időben meghatároztuk a jövőbeni feladatokat. Rehabilitációs mentor és rehabilitációs tanácsadó segíti a megváltozott munkaképességű munkavállalók szakmai és egyéni fejlődését. A megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatása székhelyünkön és a XI. kerület közterületein is folyik, ahol képességeiknek megfelelő munkát biztosítunk számukra.

A munkavégzés lehetőségének megteremtése alkalmat ad arra, hogy a hátrányos helyzetű, fogyatékkal élő, illetve egészségkárosodott embertársaink társadalmilag elismert tevékenységükkel jussanak hozzá a megélhetésüket biztosító jövedelemhez.

Mindehhez olyan munkahelyeket, illetve munkakörülményeket teremtettünk társaságunknál az elmúlt időszakban, amellyel biztosítani tudjuk a megváltozott munkaképességű, fogyatékkal élő, munkaerőpiacon hátrányos helyzetű személyek valóságos és értékteremtő foglalkoztatását, elősegítve ezáltal a társadalomban betöltött szerepük pozitív irányba történő változását.

A társaság létszáma, összetétele

A foglalkoztatási rehabilitációra szoruló személyek többségét alacsony iskolázottság jellemzi, alacsony szociális pozícióval rendelkező társadalmi rétegből kerülnek ki.

Az egészségkárosodás mellett számos esetben a szakképzettség hiánya, vagy a csak korlátozottan konvertálható szakképzettség is problémát jelent.

Biztosítjuk az adekvát munkaterhelést, hiszen munkavégző képességük egyénenként és időben is eltérő, ezért a munkaszervezés során arra törekszünk, hogy minden foglalkoztatott aktuális fizikai-, és mentális állapotának megfelelő terhelést kapjon. Lehetőséget biztosítunk a munkafolyamat megbontására, illetve a részmunkaidős foglalkoztatásra is.

Jelenleg öt tevékenységi területen biztosítjuk a foglalkoztatást: Parkfenntartási osztály, Kötészeti részleg, Biztonságtechnikai részleg, Út- és közműépítő részleg valamint az Állásközvetítő Iroda. A munkaszervezés során előtérbe helyeztük a rehabilitációs feladatunkat, ezért úgy állítottuk össze a munkacsoportokat, hogy a munkatársak egymást segítve, egymásra odafigyelve végezhessék munkájukat (munka- és termelés-szervezők valamint területfelelős térgondnokok felügyelete alatt).

A gazdasági eredmények elérése mellett fő célunk a hátrányos helyzetű munkavállalói csoportok esélyegyenlőségének biztosítása a foglalkoztatás valamennyi területén és olyan munkahelyi légkör megteremtése, amely elfogadja a különbözőségeket, továbbá mindenki számára biztosítja az emberi méltóság megőrzését; valamint e személyek egészségi állapotromlásának lehetőség szerinti megakadályozása, lassítása, továbbá a rehabilitációjuk elősegítése.

A szociális segítségnyújtás is több szinten működik társaságunknál. E területen az alábbi tevékenységek voltak a legmeghatározóbbak: foglalkoztatási rehabilitációs tanácsadás, ellátások igénybevételeivel, különböző segélyekkel, támogatásokkal kapcsolatos tanácsadás, ügyintézés, nyugdíjaztatás előkészítésében segítségnyújtás, gyámhivatallal kapcsolatos ügyek intézése, házi orvos megkeresése dolgozók ügyintézésében, hajléktalan szállókkal kapcsolatfelvétel, szociális étkeztetés ügyintézése, mentális támogatás, egyéni esetkezelés, közösségi, szabadidős tevékenység szervezése, lebonyolítása.

A 2021-es év folyamán a koronavírus járvány miatt csak kisebb, alacsonyabb létszámmal szervezhettünk kirándulást, de a hosszú kihagyás után ennek is nagyon örültek munkavállalóink. 2020-ban sajnos semmilyen közösségi eseményt nem rendezhettünk, de 2021-ben egy saját helyszínen megrendeztük az ún. „Prizma Piknik”-et, mely egy céges állománygyűlés volt zenével, játékokkal. Munkavállalóinktól rengeteg pozitív visszajelzést kaptunk az eseménnyel kapcsolatban. Ezen alkalomkor lehetőséget teremtettünk a cég összes munkavállalója számára a kötetlenebb együttlétre, amely szándékaink szerint tovább erősíti a munkahelyi közösséget.

Adatszolgáltatási kötelezettség

A civil szervezetek gazdálkodása, az adománygyűjtés és a közhasznúság egyes kérdéseiről szóló 350/2011 (XII. 30) Korm. rendelet a közhasznú szervezetek számára adatszolgáltatási kötelezettséget ír, mely adatszolgáltatási kötelezettségnek az 1. számú melléklet alapján kívánunk eleget tenni.

Budapest, 2022. 04. 05.


ÚJBUDA PRIZMA
Közhasznú Nonprofit Kft.
1123 Bp. Kossuthségi út 60.
dr. Juhos Katalin Mária
ügyvezető

1. számú melléklet

1. A szervezet azonosító adatai		
név:	Újbuda Prizma Közhasznú Nonprofit Kft.	
székhely:	1113 Budapest, Hamzsabégi út 60.	
bejegyző határozat száma:		
nyilvántartási szám:	01-09-913256	
képviselő neve:	Dr. Juhos Katalin Mária	
2. Tárgyévben végzett alapcél szerinti és közhasznú tevékenységek bemutatása		
bemutatása a szöveges beszámolóban		
3. Közhasznú tevékenységek bemutatása (tevékenységenként)		
közhasznú tevékenység megnevezése:	bemutatása a szöveges beszámolóban	
közhasznú tevékenységhez kapcsolódó közfeladat, jogszabályhely:	bemutatása a szöveges beszámolóban	
a közhasznú tevékenység célcsoportja:	bemutatása a szöveges beszámolóban	
a közhasznú tevékenységből részesülők létszáma:	bemutatása a szöveges beszámolóban	
a közhasznú tevékenység főbb eredményei:	bemutatása a szöveges beszámolóban	
5. Cél szerinti juttatások kimutatása		
Cél szerinti juttatás megnevezése	Előző év*	Tárgyév*
Adómentes pénzbeli támogatás eFt	0	0
6. Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás eFt		
Tisztség	Előző év (1)* eFt	Tárgyév (2)* eFt
Ügyvezető díjazása	16 057	14 400
Felügyelőbizottsági tagok tiszteletdíja, tanácsadó testületi tagok megbízási díja	2 400	2 400
A. Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás összesen:	18 457	16 800
7. Közhasznú jogállás megállapításához szükséges mutatók		
<i>Alapadatok</i>	<i>Előző év (1)* eFt</i>	<i>Tárgyév (2)* eFt</i>
B. Éves összes bevétel	1 882 080	1 276 235
ebből:		
C. a személyi jövedelemadó meghatározott részének az adózó rendelkezése szerinti felhasználásáról szóló 1996. évi CXXVI. törvény alapján átutalt összeg	0	0
D. közszolgáltatási bevétel	1 741 285	1 197 373
E. normatív támogatás	0	0
F. az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás	0	0
G. Korrigált bevétel [B-(C+D+E+F)]	140 795	78 862
H. Összes ráfordítás (kiadás)	1 838 825	1 262 803
I. ebből személyi jellegű ráfordítás	500 663	534 827
J. Közhasznú tevékenység ráfordításai	1 697 599	1 187 510

K. Adózott eredmény	43 255	13 432
L. A szervezet munkájában közreműködő közérdekű önkéntes tevékenységet végző személyek száma (főben; a közérdekű önkéntes tevékenységről szóló 2005. évi LXXXVIII. törvénynek megfelelően)	0	0
Erőforrás-ellátottság mutatói	Mutató teljesítése	
Ectv. 32. § (4) a) $[(B1+B2)/2 > 1.000.000,- \text{ Ft}]$		igen
Ectv. 32. § (4) b) $[K1+K2 \geq 0]$		igen
Ectv. 32. § (4) c) $[(I1+I2-A1-A2)/(H1+H2) \geq 0,25]$		igen
Társadalmi támogatottság mutatói	Mutató teljesítése	
Ectv. 32. § (5) a) $[(C1+C2)/(G1+G2) \geq 0,02]$		nem
Ectv. 32. § (5) b) $[(J1+J2)/(H1+H2) \geq 0,5]$		igen
Ectv. 32. § (5) c) $[(L1+L2)/2 \geq 10 \text{ fő}]$		nem

Kiegészítés:

Erőforrás-ellátottság mutató:

A feltételek közül legalább egynek teljesülnie kell.

Társadalmi támogatottság mutató:

A feltételek közül legalább egynek teljesülnie kell.