



ÚJBUDA PRIZMA
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

**Újbuda Prizma Szociális Fejlesztési és
Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft.**

1113 Budapest, Hamzsabégi út 60.

2020. ÉVI

KÖZHASZNÚSÁGI MELLÉKLETE

1. A TÁRGYÉVBEN VÉGZETT ALAPCÉL SZERINTI ÉS KÖZHASZNÚ TEVÉKENYSÉG BEMUTATÁSA

A társaság közhasznú tevékenysége

Az Újbuda Prizma Szociális Fejlesztési és Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. célkitűzése alapítása óta a megváltozott munkaképességű, illetve fogyatékkal élők rehabilitációs foglalkoztatása, a szociális alkalmazkodási képességeikben hátrányos helyzetű személyek társadalmi felzárkóztatása, társadalmi esélyegyenlőségük elősegítése.

Budapest Főváros Kormányhivatal IX. kerületi Hivatala Ráday utcai Foglalkoztatási Osztály által szervezett közfoglalkoztatási programokban a korábbi évek gyakorlatának megfelelően részt vett cégünk, összesen 5 főnek biztosítva ezáltal munkalehetőséget. 2020-ban a Budapest Főváros Kormányhivatal IX. kerületi Hivatala Haller utcai Foglalkoztatási Osztállyal is együttműködtünk, így 1 fő szociálisan hátrányos helyzetű, hajléktalan, kollégát immár Munkahelyteremtő bértámogatással cégünk munkavállalójaként tudtuk alkalmazni. Ugyanezzel a támogatási formával még további 3 főt vettünk fel 2020-ban, valamint a Vállalkozások munkaerő támogatása programmal újabb 1 főnek tudtunk munkalehetőséget biztosítani.

A társaság Alapító Okiratában meghatározott rehabilitációs tevékenységének maradéktalan ellátása érdekében – pályázaton elnyert támogatás formájában - folyamatos szerződéses viszonyban álltunk a Budapest Főváros Kormányhivatal Rehabilitációs Főosztályával, melytől a megváltozott munkaképességű munkavállalók rehabilitációs foglalkoztatásához nyújtható egyéni támogatásban részesültünk. 2020. évben újra lehetőség volt egyszeri támogatás elköltésére a munkakörülmények javítására, valamint a felmerülő költségeink elszámolására. Társaságunk ez utóbbira vettük igénybe a támogatást.

Együttműködtünk a Rehabilitációs Ellátási és Szakértői Főosztállyal a megváltozott munkaképességű munkavállalókkal kapcsolatos ügyintézés kapcsán (például: munkaerő-igénylés, tranzit foglalkoztatottak, egyéni megállapodások).

Társaságunk a 2020. évi rehabilitációs tevékenységét is a jóváhagyott szakmai terv alapján végezte. A rehabilitációs szakmai programban megvalósuló feladatokkal komplex szolgáltatást biztosítunk, amelyek e speciális munkavállalói csoport szükségleteihez igazodnak, és azokat a lehető legszélesebb körben lefedik.

A foglalkoztatási rehabilitáció elősegítése érdekében munkavállalóink, illetve a társaságnál elhelyezkedni kívánó potenciális munkavállalóink részére segítő szolgáltatásokat is nyújtunk, (például: rehabilitációs tanácsadás, életvezetési tanácsadás, szociális ügyintézés).

A foglalkoztatottak átlagos állományi létszáma 225,27 fő volt (közfoglalkoztatottak nélkül: 221,23 fő), ebből a megváltozott munkaképességű dolgozók átlagos állományi létszáma 161,57 fő, mely az összes foglalkoztatott 71,7%-a.

Célunk a megváltozott munkaképességű, illetőleg fogyatékkal élő személyek egészségi állapotuknak, valamint fogyatékoságuknak megfelelő munkahelyi környezetben megvalósuló foglalkoztatása, továbbá e munkavállalók képességeivel elérhető legmagasabb szintű foglalkoztatás megvalósulásának elősegítése.

A megváltozott munkaképességű, egészségkárosodott munkavállalók részére személyre szóló rehabilitációs terveket készítettünk, melyeket folyamatosan felülvizsgáltunk és értékeltünk.

Az értékeléssel egy időben meghatároztuk a jövőbeni feladatokat. Rehabilitációs mentor és rehabilitációs tanácsadó segíti a megváltozott munkaképességű munkavállalók szakmai és egyéni fejlődését. A megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatása székhelyünkön és a XI. kerület közterületein is folyik, ahol képességeiknek megfelelő munkát biztosítunk számukra.

A munkavégzés lehetőségének megteremtése alkalmat ad arra, hogy a hátrányos helyzetű, fogyatékkal élő, illetve egészségkárosodott embertársaink társadalmilag elismert tevékenységükkel jussanak hozzá a megélhetésüket biztosító jövedelemhez.

Mindehhez olyan munkahelyeket, illetve munkakörülményeket teremtettünk társaságunknál az elmúlt időszakban, amellyel biztosítani tudjuk a megváltozott munkaképességű, fogyatékkal élő, munkaerőpiacon hátrányos helyzetű személyek valóságos és értékteremtő foglalkoztatását, elősegítve ezáltal a társadalomban betöltött szerepük pozitív irányba történő változását.

A társaság létszáma, összetétele

A foglalkoztatási rehabilitációra szoruló személyek többségét alacsony iskolázottság jellemzi, alacsony szociális pozícióval rendelkező társadalmi rétegből kerülnek ki.

Az egészségkárosodás mellett számos esetben a szakképzettség hiánya, vagy a csak korlátozottan konvertálható szakképzettség is problémát jelent.

Biztosítjuk az adekvát munkaterhelést, hiszen munkavégző képességük egyéenként és időben is eltérő, ezért a munkaszervezés során arra törekszünk, hogy minden foglalkoztatott aktuális fizikai-, és mentális állapotának megfelelő terhelést kapjon. Lehetőséget biztosítunk a munkafolyamat megbontására, illetve a részmunkaidős foglalkoztatásra is.

Hat tevékenységi területen biztosítjuk a foglalkoztatást: Parkfenntartási osztály, Kötészeti részleg, Biztonságtechnikai részleg, Út- és közműépítő részleg, Állásközvetítő Iroda, valamint a Társasházkezelő Iroda. Több részleg összefogása által valósult meg cégünk lapterjesztő tevékenysége, de ez 2020 év folyamán kikerült Társaságunk feladatai közül. A munkaszervezés során előtérbe helyeztük a rehabilitációs feladatunkat, ezért úgy állítottuk össze a munkacsoportokat, hogy a munkatársak egymást segítve, egymásra odafigyelve végezhesék munkájukat (munka- és termelészervezők valamint területfelelős térgondnokok felügyelete alatt).

A gazdasági eredmények elérése mellett fő célunk a hátrányos helyzetű munkavállalói csoportok esélyegyenlőségének biztosítása a foglalkoztatás valamennyi területén és olyan munkahelyi légkör megteremtése, amely elfogadja a különbözőségeket, továbbá mindenki számára biztosítja az emberi méltóság megőrzését; valamint e személyek egészségi állapotromlásának lehetőség szerinti megakadályozása, lassítása, továbbá a rehabilitációjuk elősegítése.

A szociális segítségnyújtás is több szinten működik társaságunknál. E területen az alábbi tevékenységek voltak a legmeghatározóbbak: foglalkoztatási rehabilitációs tanácsadás, ellátások igénybevétele, különböző segélyekkel, támogatásokkal kapcsolatos tanácsadás, ügyintézés, nyugdíjaztatás előkészítésében segítségnyújtás, gyámhivatallal kapcsolatos ügyek intézése, háziorvos megkeresése dolgozók ügyintézésében, hajléktalan szállókkal kapcsolatfelvétel, szociális étkeztetés ügyintézése, mentális támogatás, egyéni esetkezelés, közösségi, szabadidős tevékenység szervezése, lebonyolítása.

A 2020-as év folyamán a koronavírus járvány miatt nem szervezhettünk kirándulást; valamint koncertjegyeket sem tudunk biztosítani az érdeklődők számára. A hagyományoktól eltérően hosszú évek óta először nem került megrendezésre a „Prizma nap” sem. Ezen alkalomkor lehetőséget teremtünk a cég összes munkavállalója számára a kötetlenebb együttlétre, amely szándékaink szerint tovább erősíti a munkahelyi közösséget – azonban 2020-ban erre nem volt lehetőségünk.

2020 év elején több hónapos képzések is megvalósultak megváltozott munkaképességű munkavállalóink számára, melyek tematikájának középpontjában a stresszkezelés volt.


Adatszolgáltatási kötelezettség

A civil szervezetek gazdálkodása, az adománygyűjtés és a közhasznúság egyes kérdéseiről szóló 350/2011 (XII. 30) Korm. rendelet a közhasznú szervezetek számára adatszolgáltatási kötelezettséget ír, mely adatszolgáltatási kötelezettségnek az 1. számú melléklet alapján kívánunk eleget tenni.

Budapest, 2021. május 05.

ÚJBUDA PRIZMA
Közhasznú Nonprofit Kft.
1173 Bp., Fehérvári út 60.

dr. Juhos Katalin Mária
ügyvezető



1. számú melléklet:

1. A szervezet azonosító adatai		
név:	Újbuda Prizma Közhasznú Nonprofit Kft.	
székhely:	1113 Budapest, Hamzsabégi út 60.	
bejegyző határozat száma:		
nyilvántartási szám:	01-09-913256	
képviselő neve:	dr. Juhos Katalin Mária	
2. Tárgyévben végzett alapcél szerinti és közhasznú tevékenységek bemutatása		
bemutatása a szöveges beszámolóban		
3. Közhasznú tevékenységek bemutatása (tevékenységenként)		
közhasznú tevékenység megnevezése:	bemutatása a szöveges beszámolóban	
közhasznú tevékenységhez kapcsolódó közfeladat, jogszabályhely:	bemutatása a szöveges beszámolóban	
a közhasznú tevékenység célcsoportja:	bemutatása a szöveges beszámolóban	
a közhasznú tevékenységből részesülők létszáma:	bemutatása a szöveges beszámolóban	
a közhasznú tevékenység főbb eredményei: bemutatása a szöveges beszámolóban		
5. Cél szerinti juttatások kimutatása		
Cél szerinti juttatás megnevezése	Előző év*	Tárgyév*
Adómentes pénzbeli támogatás eFt	0	0
6. Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás eFt		
Tisztség	Előző év (1)* eFt	Tárgyév (2)* eFt
Ügyvezető díjazása	15 577	16 057
Felügyelőbizottsági tagok tiszteletdíja, tanácsadó testületi tagok megbízási díja	2 400	2 400
A. Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás összesen:	17 977	18 457
7. Közhasznú jogállás megállapításához szükséges mutatók		
Alapadatok	Előző év (1)* eFt	Tárgyév (2)* eFt
B. Éves összes bevétel	1 971 322	1 882 080
ebből:		
C. a személyi jövedelemadó meghatározott részének az adózó rendelkezése szerinti felhasználásáról szóló 1996. évi CXXVI. törvény alapján átutalt összeg	0	0
D. közszolgáltatási bevétel	1 907 452	1 741 285
E. normatív támogatás	0	0
F. az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás	0	0
G. Korrigált bevétel [B-(C+D+E+F)]	63 870	140 795
H. Összes ráfordítás (kiadás)	1 969 166	1 838 825
I. ebből személyi jellegű ráfordítás	513 459	500 663
J. Közhasznú tevékenység ráfordításai	1 905 296	1 697 599
K. Adózott eredmény	2 156	43 255

L. A szervezet munkájában közreműködő közérdekű önkéntes tevékenységet végző személyek száma (főben; a közérdekű önkéntes tevékenységről szóló 2005. évi LXXXVIII. törvénynek megfelelően)	0	0
Erőforrás-ellátottság mutatói	Mutató teljesítése	
Ectv. 32. § (4) a) $[(B1+B2)/2 > 1.000.000,- \text{ Ft}]$	igen	
Ectv. 32. § (4) b) $[K1+K2 \geq 0]$	igen	
Ectv. 32. § (4) c) $[(I1+I2-A1-A2)/(H1+H2) \geq 0,25]$	igen	
Társadalmi támogatottság mutatói	Mutató teljesítése	
Ectv. 32. § (5) a) $[(C1+C2)/(G1+G2) \geq 0,02]$	nem	
Ectv. 32. § (5) b) $[(J1+J2)/(H1+H2) \geq 0,5]$	igen	
Ectv. 32. § (5) c) $[(L1+L2)/2 \geq 10 \text{ fő}]$	nem	
Kiegészítés:		
<i>Erőforrás-ellátottság mutató:</i>		
A feltételek közül legalább egynek teljesülnie kell.		
<i>Társadalmi támogatottság mutató:</i>		
A feltételek közül legalább egynek teljesülnie kell.		